



Stichting FCB

TE UTRECHT

JAARREKENING

2016

Utrecht, 11 april 2017



Inhoudsopgave

I	<u>ALGEMENE GEGEVENS</u>	2
II	<u>BESTUURSVERSLAG</u>	4
III	<u>EIGEN VERMOGEN</u>	11
IV	<u>JAARREKENING</u>	12
IV.1	BALANS PER 31 DECEMBER 2016	12
IV.2	STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2016	13
IV.3	TOELICHTING OP DE JAARREKENING	14
	IV.3.1 Toelichting algemeen	14
	IV.3.2 Grondslagen van waardering	14
	IV.3.3 Grondslagen van resultaatbepaling	15
IV.4	TOELICHTING OP DE BALANS	16
IV.5	TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN	24
V	<u>OVERIGE GEGEVENS</u>	32

Bijlagen



I Algemene gegevens

De Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden (FCB) is opgericht in 1992 en gevestigd te Utrecht. Initiatiefnemers tot de oprichting waren de sociale partners in de branches Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (WJK). De stichting is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41168636.

Naam en vestigingsplaats

Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden
Koningin Wilhelminalaan 3
3527 LA Utrecht
030-2985350
www.fcb.nl

Samenstelling Bestuur in 2016

De Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden wordt bestuurd door sociale partners. De volgende werkgevers- en werknemersorganisaties hebben in 2016 zitting in het bestuur:

Namens de werkgeversorganisaties:	
MOgroep Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening Per 1 juni 2016 heet MOgroep: Sociaal Werk Nederland	Aly van Beek-Boes (bestuurslid en statutair secretaris/ penningmeester tot 1 mei 2016) Lex Staal (vanaf 1 mei 2016)
Jeugdzorg Nederland	Nicolet Epker (vanaf 1 mei statutair voorzitter)
Brancheorganisatie Kinderopvang	Lex Staal (tot 24-3-2016) Jorrit Berenschot (van 24-3-2016 tot 23-9-2016) Jacob Boskma (vanaf 23-9-2016)
Namens de werknemersorganisaties:	
FNV Zorg en Welzijn	Ilse van der Weiden (tot 1 mei 2016 statutair voorzitter, vanaf 1 mei 2016 statutair secretaris/penningmeester) Gert Noortman
CNV Zorg en Welzijn	Lizelotte Smits (tot en met 31-12-2016)

Lizelotte Smits is vanaf 1-1-2017 vervangen door Oscar Overbeek.

Aalko van der Veen is de onafhankelijk voorzitter van het Bestuur en de Adviesraad. De bevoegdheden van de onafhankelijk voorzitter zijn beschreven in het bestuursreglement.



De bestuursleden ontvangen voor het bijwonen van bestuursvergaderingen vanaf 1 januari 2016 geen vergoeding meer. Voorheen ontving men een vergoeding voor bijgewoonde bestuursvergaderingen die was afgeleid van de SER-vacatiegeldregeling.

Doel van de stichting

FCB is de arbeidsmarktorganisatie voor de branche Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang.

FCB verzamelt, ontwikkelt en deelt (arbeidsmarkt) informatie en praktische middelen voor een gezonde arbeidsmarkt, nu en in de toekomst. Dit doen de sociale partners van FCB met inbreng van het werkveld.

In de statuten van FCB is de volgende doelomschrijving weergegeven:

- 3.1. De Stichting heeft ten doel, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en het reglement, het bevorderen, (doen) uitvoeren en (eventueel) (mede) financieren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van:
- een optimale werking van de arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang;
 - goede arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang;
 - een goede uitvoering en een optimaal functioneren van de arbeidsvoorwaarden vervat in de CAO's Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang;
 - een optimale werking van de Wet op de ondernemingsraden in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang.
- De Stichting stelt haar diensten beschikbaar aan alle werkgevers en werknemers in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang.
- De Stichting stelt zich mede ten doel het (doen) innen en beheren van gelden en het verwerven van fondsen casu quo subsidies ter financiering van voornoemd doel.
- 3.2. De in het eerste lid bedoelde activiteiten bestaan binnen het doel van de Stichting uit het bevorderen, (doen) uitvoeren en (eventueel) (mede) financieren van:
- a. het geven van algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over (de arbeidsvoorwaarden als vervat in) de in het eerste lid genoemde CAO's en/of andere voor deze sectoren relevante (wettelijke) voorschriften op arbeidsvoorwaardenterrein en/of het verzorgen van algemene publiciteit betreffende de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren;
 - b. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van door partijen bij het cao-overleg gemaakte afspraken, met het doel de belangen te dienen van de werkgever en de werknemer als bedoeld in artikel 2;
 - c. het ontwikkelen en implementeren van beleid op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met dien verstande dat kosten van cao-partijen betreffende het eigenlijke cao-overleg worden uitgezonderd;
 - d. het verrichten en publiceren van onderzoek ten behoeve van het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemer als bedoeld in artikel 2;
 - e. het overigens verrichten en publiceren van onderzoek binnen de doelstelling van de Stichting, voor zover zulks door het bestuur ter verwezenlijking van die doelstelling wenselijk wordt geacht;
 - f.
 - het verrichten van scholings- en vormingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 2 teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt en de employability van de werknemer in de sector te bevorderen;
 - het verrichten van beroepsgerichte scholingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 2 en het bevorderen van de kwaliteit hiervan en de deelneming hieraan, teneinde de vakbekwaamheid in de sector te bevorderen;
 - het verrichten van scholingsactiviteiten ten behoeve van de werkgever als bedoeld in artikel 2 en van de ondernemingsraad casu quo personeelsvertegenwoordiging, teneinde een goede toepassing van uit de CAO voortvloeiende overlegverplichtingen op ondernemingsniveau en arbeidsvoorwaarden te bevorderen;

- g. het leveren van de door de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (wettelijk) verschuldigde financiële bijdrage in de kosten van het functioneren van de op grond van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) ingestelde Bedrijfscommissie die onder andere werkt voor Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met het doel een juiste werking van de WOR in deze sectoren te bevorderen en de werkzaamheden van de Bedrijfscommissie voor iedere werkgever en werknemer als bedoeld in artikel 2 toegankelijk te doen zijn. De Bedrijfscommissie heeft tot taak:
- het geven van (zakelijke) informatie en voorlichting over de toepassing en uitleg van de WOR;
 - het verrichten van advisering en bemiddeling bij geschillen tussen een werkgever en de ondernemingsraad casu quo personeelsvertegenwoordiging;
- h. de behandeling van aan arbeidsverhoudingen in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang gerelateerde verzoeken tot cao-dispensatie, -interpretatie, geschilbeslechting en -bemiddeling;
- i. de kosten met betrekking tot het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van de stichting.

II BESTUURSVERSLAG

Ontwikkelingen FCB

Per 1 januari 2016 is er een nieuwe cao FCB:

- de cao is afgesloten voor de branches Kinderopvang, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening en Jeugdzorg;
- de looptijd is vastgesteld op 2 jaar: van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017;
- de A-premie is vastgesteld op 0,086% van de loonsom;
- nieuw is de mogelijkheid om naast de A-premie ook een (branche-specifieke) B-premie vast te stellen.

In het cao-akkoord is een belangrijke opdracht aan het bestuur van FCB opgenomen: werk de 'businesscase FCB' verder uit. En maak scherpe keuzes, ook vanwege het beperkter worden van de financiële mogelijkheden.

In 2016 heeft het bestuur en bureau gewerkt aan het invoeren van afspraken die in het cao-akkoord FCB 2016-2017 zijn opgenomen. Veel daarvan is gerealiseerd:

- De advies- en besluitvormingsstructuur van FCB is aangepast en de governance is tegen het licht gehouden.
- Er wordt geëxperimenteerd met regionale en intersectorale samenwerking.
- De dienstverlening is teruggebracht tot een basispakket bestaande uit cao-ondersteuning, arbeidsmarktonderzoek en een programma 'sterk in werk' wat vooral gaat over mobiliteit, ontwikkeling en gezond en veilig werken.
- In het variabele pakket is ruimte voor het uitvoeren van branchespecifieke projecten. Al naar gelang de noodzaak en de actualiteit wordt dat gedurende het jaar ingevuld, een deel door het bestuur van FCB en een deel door de drie afzonderlijke cao-tafels.
- In de eerste helft van 2016 zijn de meerjarige subsidieprojecten zorg voor jeugd en sectorplan zorgvuldig afgerond. Daarnaast is er in het najaar van 2016 een nieuwe subsidieaanvraag gedaan waarmee in 2017 nieuwe impulsen gegeven kunnen worden op het thema loopbaan en ontwikkeling en regionale innovatie van de arbeidsmarkt.
- Er is een reorganisatie van het bureau doorgevoerd met een krimp van 1/3 van het bureau.
- In de cao FCB en statuten is een A en B premie opgenomen om flexibiliteit per branche te creëren (de A-premie is de huidige basispremie van 0,086%, de B-premie is als optie opgenomen voor eventuele extra premie als de branche dat wenst).
- In het voorjaar van 2016 is een verkenning gestart naar de mogelijkheden voor verdergaande samenwerking met andere fondsen in zorg en onderwijs. Deze verkenning heeft ertoe geleid dat er op korte termijn geen ruimte lijkt te zijn voor verdergaande samenwerking met andere fondsen. Incidentele samenwerking lijkt wel haalbaar.

Een nieuw gesprek

De cao FCB 2016-2017 is opgezegd. Partijen kunnen in 2017 onderhandelen over een eventuele voortzetting. Om die reden is in het FCB bestuur het gesprek gestart over de gewenste ondersteuning van cao-partijen na 2017.

Deze gesprekken hebben in december 2016 geleid tot richtinggevende gedachten over een wijziging van de koers.

- Er wordt aangesloten bij de ontwikkelingen in de markt waarop de sociale partners in diverse hoedanigheden acteren en die de komende tijd nog volop gaande zijn. Het gaat over de dynamiek op regionaal, lokaal, landelijk en sectoraal niveau, maar ook over de afbakening van de verschillende domeinen, die de komende jaren nog volop aandacht vraagt.
- Meer dan voorheen is de relevantie en herkenbaarheid van activiteiten voor werkgevers- en werknemersorganisaties en de leden daarvan van belang.
 - o Specifieker dan nu het geval is.
 - o Goed aansluitend op de wensen van de achterbannen en de andere activiteiten van de werkgevers- en werknemersorganisaties.
 - o Flexibel ingericht om in te kunnen spelen op actuele samenwerkingswensen.
- De afzonderlijke branches gaan daarin, mogelijk via de cao-tafels, de spil vormen: zij staan dicht bij de veranderingen en doen dat specifiek voor hun branche. Een gezamenlijk bestuur dat inhoudelijke plannen ontwikkelt, sluit daar minder op aan. Om die reden wordt de koerswijziging *de kanteling* genoemd.

Het eerste halfjaar van 2017 staat in het teken van een verdere uitwerking van deze koerswijziging. Met alle relevante partijen wordt dit voorbereid en besproken. Dit kan leiden tot een inzet om te komen tot een nieuwe cao die vanaf 1 januari 2018 gaat gelden. De eventuele onderhandelingen daarover worden naar verwachting vóór de zomer van 2017 afgerond.

Jaarrekening en verantwoording

In 2016 heeft FCB in het kader van het werkplan haar werkzaamheden uitgevoerd passend binnen de doelstellingen van FCB.

Daarnaast zijn onder regie van de drie cao-tafels ook een aantal activiteiten uitgevoerd in het kader van arbeidsvoorwaarden en sociaal beleid die vallen onder de verantwoordelijkheid van FCB.

Al deze werkzaamheden die FCB in 2016 heeft uitgevoerd staan vermeld in de bijlage van de jaarrekening gegroepeerd naar de doelstellingen van FCB.

Hiermee wordt in het kort een beeld geschetst van de beoogde doelen en behaalde resultaten in 2016. In het boekjaar 2016 heeft FCB geen subsidie verstrekt.

Van het verslagjaar 2016 zal, na vaststelling van deze jaarrekening, het werkveld geïnformeerd worden over de uitgevoerde werkzaamheden, de financiële positie van FCB en de jaarrekening.

Jaarrekening 2016

Deze jaarrekening geeft de financiële positie van FCB in 2016 weer.

Het bestuur heeft in 2012 besloten om activiteiten zoveel mogelijk te financieren vanuit de cao-heffing.

Daarom zijn de activiteiten per doelstelling van FCB gerubriceerd en als zodanig verantwoord. Na vaststelling door het bestuur wordt de jaarrekening aan het ministerie van SZW aangeboden.

Aanpassing vergelijkende cijfers

Waar noodzakelijk is de indeling van dit verslag aangepast ten opzichte van 2015 ten einde beter inzicht in de cijfers te krijgen.



Begroting 2017

In onderstaande tabel staat de begroting van het jaar 2017, zoals in de bestuursvergadering van 10 november 2016 is vastgesteld. In de april of juni vergadering zal de begroting worden bijgesteld en opnieuw worden vastgesteld. Hierbij zal onder andere de doorloop van projectmiddelen worden opgenomen.

Baten:		
cao-bijdragen aangeslotenen	2.950.000	
Financiële baten	50.000	
		3.000.000
Lasten:		
Kosten werkplan	1.928.374	
Kosten cao tafel	850.550	
Doorloop projecten werkplan / cao-tafels	408.727	
Reorganisatie en transitiekosten	89.752	
Kosten bedrijfsbureau	427.472	
Vergoeding aan bestuurspartijen	400.000	
		4.104.875
Saldo		-1.104.875

Treasurybeleid

Conform het treasury-statuuut wordt in de jaarrekening teruggekeken op het treasury-beleid van het betreffende jaar. Tevens wordt vooruitgekeken naar de komende jaren.

Samenstelling commissie

FCB kent een treasury-commissie die bestaat uit 3 personen. Dit zijn de penningmeester, de directeur en de medewerker financiën. Twee keer per jaar rapporteert de commissie aan het bestuur over de uitvoering van het treasury-beleid van FCB. Eenmaal beknopt in de jaarrekening en éénmaal uitgebreider in het najaar.

Prognose cao heffing

Voor de nieuwe tweejarige cao FCB 2016-2017 is hetzelfde heffingspercentage vastgesteld als in voorgaande jaren: 0,086%.

Overige inkomsten

Naast de cao-bijdrage 2016 heeft FCB in 2016 subsidie voor Zorg voor Jeugd (€ 54.179), Sectorplan (€ 296.568) overige opbrengsten (€ 84.139) en rente opbrengsten (€ 63.934).

In de begroting van 2017 is geen subsidie als opbrengsten opgenomen. De subsidies van het Sectorplan en Zorg voor Jeugd zijn beide in 2016 afgerond. De nieuwe subsidie aanvraag is op dit moment nog niet toegekend. De te verwachten renteresultaten in 2017 zullen lager zijn dan in 2016. Dit heeft te maken met de dalende liquide middelen bij de start van 2017 en gedurende het jaar en een lager rentepercentage.

Debiteuren

Het openstaande debiteurensaldo is per 31 december 2016 € 516.166. Hiervan heeft € 476.052 betrekking op debiteuren cao-bijdragen. Voor debiteuren van de bijdrage 2016 en voorgaande jaren is een voorziening opgenomen van in totaal € 359.749. Deze voorziening is voor debiteuren die bezwaar hebben ingediend op de naheffing 2016 waardoor een lagere bijdrage wordt verwacht en voor debiteuren die niet meer kunnen betalen, o.a. door faillissement. De voorziening is bepaald aan de hand van het openstaande debiteuren saldo, het jaar waar het betrekking op heeft en of het al dan niet een naheffing is geweest. Voor het jaar 2016 was een voorziening begroot van € 150.000. Aangezien het openstaande saldo lager is, is de voorziening bijgesteld naar € 90.510. Ook voor de eerdere jaren is de voorziening bijgesteld. De voorziening is per 31-12-2016 naar boven bijgesteld naar € 269.239.

Meerjarenbegroting

Onderstaande meerjarenbegroting laat het resultaat van 2016 en de begroting van 2017 zien. Daardoor is te zien hoe de bestemmingsreserves afgebouwd worden. Onderstaande begroting over 2017 is vastgesteld in november 2016. De besluiten die nadien genomen zijn en invloed hebben op de begroting zijn hier niet in meegenomen.

	resultaat 2016	begroting 2017
Baten		
Baten aangeslotenen cao-bijdragen	3.130.846	2.950.000
Baten aangeslotenen cao-bijdragen voorgaande jaren	63.400	
Baten projecten	30.824	
Baten Sectorplan en Zorg voor Jeugd	350.534	
Overige baten	117.547	50.000
Totaal baten	3.693.151	3.000.000
Lasten		
Personele lasten	1.572.614	1.606.908
Huisvesting	150.041	139.200
ICT/automatisering	217.835	201.146
Bureaunkosten	123.240	124.950
Overige bureaunkosten	312.806	46.000
Externe projectkosten	641.355	716.671
Vergoeding aan bestuurspartijen	410.361	400.000
Vergoeding trajecten Sectorplan	-86.156	
Buffer Sectorplan en Zorg voor Jeugd	59.343	
Bijdrage FCB scholingstrajecten Sectorplan	633.321	
Subsidieproject	11.007	
Variabel pakket: cao-tafels	113.005	440.000
Variabel pakket: branche specifiek	159.498	430.000
Totaal Lasten	4.318.270	4.104.875
Saldo	-625.119	-1.104.875
Bestemming resultaat:		
Naar bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	-605.969	-1.104.875
Naar bestemmingsreserve cao-bijdragen		
Naar bestemmingsfondsen / geormerkte middelen	-19.150	
	-625.119	-1.104.875
Bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	7.508.527	6.403.652
Bestemmingsreserve cao-bijdragen	-	
Totaal bestemmingsreserves	7.508.527	6.403.652



Liquiditeit

De liquiditeitspositie op 31 december 2016 (€ 8.077.283) staat onder punt 6 in de toelichting op de balans. In onderstaande tabel staat een overzicht van de liquiditeitsbegroting.

De meerjaren liquiditeitsprognose wordt tot het einde van de cao-periode gepresenteerd, met een uitloop naar 2018. Er zijn altijd uitgaven en inkomsten die de jaargrens over gaan. Na deze periode is onzeker wat de jaarlijkse inkomsten en uitgaven zullen zijn. Hiervoor is in onderstaande prognose geen rekening gehouden.

	2017	2018
Beginsaldo	8.077.283	6.434.816
Inkomsten	3.330.864	190.000
Uitgaven	4.973.331	321.429
Eindsaldo	6.434.816	6.303.387

Beheer liquide middelen

FCB heeft haar geldmiddelen bij 3 verschillende banken staan. Dit is Van Lanschot, de Rabobank en de ABN AMRO bank. Omdat FCB het debiteuren risico op "belegde" middelen wil minimaliseren, is er in het treasury statuut opgenomen dat FCB haar middelen onder brengt bij een bank met minimaal een A-rating. De Rabobank en ABN AMRO hebben een hogere rating. Van Lanschot heeft op dit moment een A-rating. FCB zal de ontwikkelingen van de ratings volgen zodat tijdig een eventueel besluit genomen kan worden om middelen elders onder te brengen.

Op 5,1 mln na staan alle middelen die FCB heeft op de rekening courant of één van de spaarrekeningen die vrij opneembaar zijn. Van de 5,1 mln die niet direct vrij opneembaar is wordt elk kwartaal beoordeeld wat de stand van de prognose is van de liquide middelen en of het noodzakelijk is om een deel vrij te laten vallen. Er mag per jaar 25% kosteloos opgenomen worden. In 2017 mag er 1,3 mln kosteloos opgenomen worden. In de loop van het jaar zal duidelijk worden of dit noodzakelijk is.



III Eigen vermogen

FCB kent een bestemmingsreserve cao-bijdragen en een bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid. Deze bestemmingsreserves vormen het eigen vermogen van FCB.

FCB ontvangt cao-heffingen van alle werkgevers in de branches Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. Met deze heffingsbijdrages van werkgevers verricht FCB werkzaamheden binnen de statutaire doelomschrijving van FCB.

Dat zijn activiteiten binnen de twee programmalijnen vanuit het werkplan van FCB, Arbeidsmarktinformatie en Sterk in Werk. Daarnaast worden door de drie cao-tafels activiteiten geïnitieerd op het terrein van onderdelen van de doelstelling van FCB.

Daarnaast verwerft FCB subsidies en voert zij betaalde opdrachten uit in opdracht van derden die passen binnen de doelstellingen van FCB.

De activiteiten die niet uit de cao-heffing bekostigd kunnen of mogen worden, worden bekostigd vanuit de bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid.

Naast de bestemmingsreserves kent FCB bestemmingsfondsen. Ook wel geormerkte middelen genoemd. Deze middelen zijn namelijk geormerkt aan één of meerdere cao-partijen. De cao-tafel bepaalt welke activiteiten uit deze middelen betaald worden.

IV Jaarrekening

IV.1 Balans per 31 december 2016

	2016	2015
Activa	€	€
1. Materiële vaste activa	11.006	25.388
Totaal vast activa	11.006	25.388
2. Nog te ontvangen subsidies	292.300	657.274
3. Debiteuren	161.176	53.507
4. Overige vorderingen	85.146	98.190
Totaal vlottende activa	538.622	808.971
5. Liquide middelen	8.077.283	10.705.801
Totaal activa	8.626.911	11.540.160
	€	€
	€	€
6. Bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	7.508.065	8.114.495
7. Bestemmingsreserve cao-bijdragen	0	0
8. Bestemmingsfonds/Geormerkte middelen	298.164	316.852
Totaal eigen vermogen	7.806.229	8.431.347
9. Voorziening reorganisatiekosten	0	70.722
Totaal voorziening	0	70.722
10. Terug te betalen subsidie	80.834	0
11. Crediteuren	174.566	941.810
12. Schulden op korte termijn	565.282	2.096.281
Totaal kortlopende schulden	820.682	3.038.091
Totaal passiva	8.626.911	11.540.160



IV.2 Staat van baten en lasten 2016

	Begroting 2016	Resultaat 2016	Resultaat 2015
Baten		€	€
13. Baten projecten	383.167	381.358	4.226.881
14. Baten aangeslotenen cao-bijdragen	2.950.000	3.130.846	3.100.985
15. Baten aangeslotenen cao-bijdragen voorgaande jaren	50.342	63.400	13.433
16. Overige baten	74.362	117.547	117.895
Totaal baten	3.457.871	3.693.151	7.459.194
Lasten		€	€
17. Doelstelling 3.2.a - voorlichting cao / opleiding	43.910	88.223	63.042
18. Doelstelling 3.2.b - onderzoek cao-tafels	0	0	0
19. Doelstelling 3.2.c - 3 A's	2.675.554	1.989.234	4.310.090
20. Doelstelling 3.2.e - onderzoek	459.959	392.177	439.368
21. Doelstelling 3.2.f - scholing	1.953.155	714.351	4.861.902
22. Doelstelling 3.2.g - bedrijfscommissies	0	0	0
23. Doelstelling 3.2.h - geschillencommissies	90.000	18.822	24.165
24. Doelstelling 3.2.i - bureau	1.257.667	1.084.038	1.576.063
25. Lasten geormerkte middelen	5.421	19.270	5.740
26. Lasten vallende binnen doelstellingen, niet bekostigd uit AVV-middelen	31.030	12.154	25.545
Totaal lasten	6.516.696	4.318.269	11.305.915
Saldo van baten en lasten	-3.058.825	-625.118	-3.846.721
Bestemming saldo baten en lasten			
7. Naar bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid		-606.430	-1.410.188
8. Naar bestemmingsreserve cao-bijdragen		0	-2.433.749
9. Naar bestemmingsfonds / geormerkte middelen		-18.688	-2.784
		-625.118	-3.846.721

IV.3 Toelichting op de jaarrekening

Activiteiten

De activiteiten van FCB bestaan uit het ondersteunen van sociale partners en werknemers en werkgevers in de branches Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang (WJK) bij het beleid ten aanzien van optimale werking van de arbeidsmarkt, goede arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden, medezeggenschap, en scholing.

IV.3.1 Toelichting algemeen

De activiteiten van de stichting worden geïnitieerd vanuit het bestuur van FCB waarin Sociaal Werk Nederland, Jeugdzorg Nederland en Brancheorganisatie Kinderopvang (werkgeversorganisaties) en FNV Zorg en Welzijn en CNV Zorg en Welzijn (werknemersorganisaties) in de branches Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang zitting hebben en op initiatief van sociale partners van de drie CAO's.

Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 640 "Organisaties zonder winststreven" van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

IV.3.2 Grondslagen van waardering

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarde. Winsten of transacties worden genomen op het moment dat deze zijn uitgevoerd; verliezen worden genomen zodra deze bekend zijn.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs, verminderd met een lineaire afschrijving gebaseerd op de verwachte economische levensduur, of tegen lagere bedrijfswaarde.

Vorderingen

De vorderingen worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Voorzieningen

Voor reorganisaties waarvoor per balansdatum een plan is geformaliseerd, maar waarvoor pas na balansdatum hetzij de gerechtvaardigde verwachting is gewekt richting betrokkenen dat de reorganisatie zal worden uitgevoerd, hetzij is gestart met de implementatie van het reorganisatieplan, is een voorziening in de balans opgenomen. Deze voorziening is gevormd voor de in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting vanuit de reorganisatie, waarbij het zeer waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang betrouwbaar kan worden ingeschat.

IV.3.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben of waarin de activiteiten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

De afschrijvingen geschieden tijdsevenredig op basis van de verwachte economische levensduur. Op de aanschaffingen in het verslagjaar wordt naar tijdsgelang afgeschreven.

Het resultaat wordt gevormd door het verschil tussen de beschikbare en bestede middelen.

Bestedingen projecten

De bestedingen inzake projecten worden verantwoord op basis van de werkelijke realisatie.

Baten en lasten uit hoofde van toegekende subsidies

Toegekende subsidies worden verantwoord voor de aan het boekjaar toe te kennen bedragen. De subsidie afrekening wordt verantwoord in het jaar waarin de subsidievestiging plaatsvindt.

Kosten

De kosten worden berekend op basis van de historische kosten en aan de desbetreffende periode toegerekend.

Pensioenen

Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde-bijdrage-regeling en heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Belastingen

De stichting is niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.

IV.4 Toelichting op de balans

ACTIVA

	31-12-2016 €	31-12-2015 €
Automatisering	5.527	14.083
Overige inventaris	5.479	11.305
	<u>11.006</u>	<u>25.388</u>

1. Materiële vaste activa

Het verloop over 2016 is als volgt:

	Auto- matisering €		Overige inventaris €		Totaal €
Boekwaarde 1 januari 2016	14.083		11.305		25.388
Investerings	2.055 +		1.966 +		4.021
Desinvesteringen	0 -		0 -		0
Afschrijvingen	10.611 -		7.792 -		18.403
Boekwaarde 31 december 2016	<u>5.527</u>		<u>5.479</u>		<u>11.006</u>
Cumulatieve aanschafwaarde	111.207		80.526		191.733
Cumulatieve afschrijvingen	105.680 -		75.047 -		180.727
Boekwaarde 31 december 2016	<u>5.527</u>		<u>5.479</u>		<u>11.006</u>

De automatisering en software wordt in 3 jaar afgeschreven. De inventaris wordt in 5 jaar afgeschreven. De verzekerde waarde van bedrijfsuitrusting / inventaris (inclusief computers) is € 100.000.



VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2016 €	31-12-2015 €
2. Nog te ontvangen subsidies		
Nog te ontvangen subsidie Sectorplan	292.300	583.739
Nog te ontvangen subsidie Zorg voor Jeugd	0	73.535
	<u>292.300</u>	<u>657.274</u>

Op 27 januari 2017 is de beschikking van agentschap SZW ontvangen. Vervolgens is op 6 februari 2017 het nog te ontvangen bedrag van € 292.300 aan FCB overgemaakt.

3. Debiteuren

Debiteuren cao-bijdragen	480.811	388.071
Overige debiteuren	40.114	967
Voorziening debiteuren	-359.749	-335.531
	<u>161.176</u>	<u>53.507</u>

Voor het afhandelen van bezwaren van de naheffing 2016 en andere oninbare bedragen is een *voorziening debiteuren* opgenomen voor een bedrag van € 359.749.

31-12-2016
€

31-12-2015
€

4. Overige vorderingen

Nog te ontvangen rente	62.749	57.062
Netto lonen en reiskosten	4.194	5.655
Nog te factureren	5.377	0
Premie pensioen	3.057	2.717
Overige vorderingen	9.769	6.834
Vooruitbetaalde kosten	0	25.922
	<u>85.146</u>	<u>98.190</u>

5. Liquide middelen

Bank rekening-courant	183.819	421.580
Bank bonus spaarrekening	7.893.464	10.284.221
	<u>8.077.283</u>	<u>10.705.801</u>

Van de post *Liquide middelen* zijn de bedragen op de rekening-courant en de spaarrekeningen voor het grootste deel ter vrije beschikking van de stichting. In 2012 is er voor gekozen om een deel langer vast te zetten tegen een hoger rendement. Elk jaar is er een keuze om geld te laten vrijvallen naar een spaarrekening die vrij opneembaar is. Het uitzetten van overtollige middelen geschiedt volgens de richtlijnen van het treasury-statuuut. In hoofdstuk II van de jaarrekening, het bestuursverslag, kunt u meer lezen over het treasury-beleid.



PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

	31-12-2016 €	31-12-2015 €
6. Bestemmingsreserve Arbeidsmarktbeleid		
Saldo per 1 januari	8.114.495	9.524.684
Mutatie boekjaar	<u>-606.430</u>	<u>-1.410.189</u>
Saldo per 31 december	<u><u>7.508.065</u></u>	<u><u>8.114.495</u></u>

Per saldo wordt aan de bestemmingsreserve Arbeidsmarktbeleid een bedrag van € 606.430 onttrokken. Deze bestemmingsreserve is voor activiteiten die vallen onder de statutaire doelbepaling (pagina 5 onder Algemene gegevens) van FCB, maar niet uit de bestemmingsreserve cao-bijdragen betaald kunnen of mogen worden. Dit zijn activiteiten die niet vallen onder het toetsingskader van het ministerie van SZW voor een algemeen verbindend verklaarde CAO (€12.154). Een verdere toelichting op de mutatie kunt u lezen in hoofdstuk V Overige gegevens, voorstel resultaatbestemming 2015. Doordat de bestemmingsreserve cao-bijdragen na verdeling van het resultaat nihil is, wordt er in totaal € 594.276 extra onttrokken.

7. Bestemmingsreserve cao-bijdragen

Saldo per 1 januari	0	2.433.749
Dotaties	3.693.151	7.459.194
Onttrekkingen	<u>-3.693.151</u>	<u>-9.892.943</u>
Saldo per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>

Aan de *Bestemmingsreserve cao-bijdragen* kunnen geen kosten te laste worden gebracht. Het saldo is op 01-01-2016 is nihil en het resultaat over 2016 negatief. De dotaties zijn gelijk aan de baten over 2016. De onttrekkingen zijn vervolgens een gelijk bedrag zodat het saldo op 31-12-2016 weer nihil is. Deze bestemmingsreserve is bestemd voor het verrichten van activiteiten conform de statutaire doelbepaling. Het bestuur heeft besloten om de activiteiten van FCB voor zover mogelijk te bekostigen en te verantwoorden vanuit de bestemmingsreserve cao-bijdragen.

	31-12-2016 €	31-12-2015 €
8. Bestemmingsfonds / Geormerkte middelen		
Egalisatieregeling Kinderopvang		
Saldo per 1 januari	245.443	249.141
Dotaties	1.595	2.042
Onttrekkingen	-19.720	-5.740
Saldo per 31 december	<u>227.318</u>	<u>245.443</u>
Royalties Kinderopvang		
Saldo per 1 januari	40.611	40.002
Dotaties	271	609
Onttrekkingen	0	0
Saldo per 31 december	<u>40.882</u>	<u>40.611</u>
Griffierecht		
Saldo per 1 januari	10.982	10.300
Dotaties	454	682
Onttrekkingen	0	0
Saldo per 31 december	<u>11.436</u>	<u>10.982</u>
St. Bas		
Saldo per 1 januari	12.920	12.815
Dotaties	83	105
Onttrekkingen	0	0
Saldo per 31 december	<u>13.003</u>	<u>12.920</u>
Arbeidsvoorwaardenprojecten CAO-tafel KO		
Saldo per 1 januari	6.896	7.378
Dotaties	44	60
Onttrekkingen	-1.415	-542
Saldo per 31 december	<u>5.525</u>	<u>6.896</u>
Totaal bestemmingsfonds / geormerkte middelen	<u>298.164</u>	<u>316.852</u>

Naast de ontvangen middelen in 2016 is rente (0,65%) berekend en opgenomen onder de post dotaties. Het rentepercentage is gebaseerd op de gemiddelde rente die FCB in 2016 heeft ontvangen.

Egalisatieregeling Kinderopvang: De ontvangen middelen van de egalisatieregeling Kinderopvang zijn geormerkt voor activiteiten die gezamenlijk geïnitieerd worden door de bij de CAO Kinderopvang betrokken partijen (het OAK). De kosten van uitbetaalde vacatiegelden (€ 19.720) zijn onttrokken aan de Egalisatieregeling Kinderopvang. De dotatie is de rente.

Royalties: van de uitgever Reed Business Information hebben de 3 branches royalties ontvangen uit de verkopen van cao-boekjes. De cao-tafels W&MD en Jeugdzorg hebben bepaald dat een deel van deze royalties worden overgemaakt naar de werkgever- en werknemersorganisaties en dat een deel aan de eigen middelen van de cao-tafel worden toegevoegd. De cao-tafel Kinderopvang heeft bepaald om het geheel van de royalties over te maken aan cao-partijen. Het deel voor de bonden moet nog verdeeld en uitbetaald worden. FCB beheert deze middelen.



Stichting Bas: De Stichting Bevordering Arbeidsvoorwaardenvorming Sectoren Welzijnswerk, Jeugdhulpverlening en Kinderopvang is in 2008 geliquideerd. De ontvangen middelen zijn geormerkt voor activiteiten in de sectoren Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. Door middel van een verdeelsleutel zijn de gelden over de 3 sectoren verdeeld. De bestemming wordt bepaald door de betreffende cao-tafel. Jeugdzorg heeft in 2008 zijn deel van de middelen reeds besteed. Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening heeft in 2013 alle beschikbare middelen besteed. Kinderopvang heeft een bedrag van € 13.003 beschikbaar. De mutatie is de dotatie van de rente.

Arbeidsvoorwaardenprojecten cao-tafels WMD, JZ en KO: voor arbeidsvoorwaarden projecten van de cao-tafels is voor de jaren 2010 en 2011 in totaal € 225.000 beschikbaar gesteld. Daarbij is afgesproken dat middelen binnen 3 jaar bestemd moeten zijn. Wanneer de middelen binnen 3 jaar niet bestemd en gebruikt zijn valt het terug FCB. Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening en Jeugdzorg hebben vanaf 2013 geen saldo meer. Kinderopvang heeft in 2016 een bedrag van € 1.415 besteed. Een deel van de kosten van toekomst kwalificatie-eis pedagogisch medewerker (€ 1.415) zijn onttrokken aan het saldo. Voor 2017 is er voor de herziening cao-tekst (€ 5.421) een bestemming gegeven aan de resterende middelen. Daarmee is het saldo per eind 2016 (exclusief de dotatie van de rente) bestemd.

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2016 €	31-12-2015 €
9. Voorziening reorganisatiekosten		
Voorziening reorganisatiekosten	0	70.722
	<u>0</u>	<u>70.722</u>
10. Terug te betalen subsidie		
Zorg voor jeugd	80.834	0
	<u>80.834</u>	<u>0</u>
11. Crediteuren		
Crediteuren	174.566	941.810
	<u>174.566</u>	<u>941.810</u>
12. Schulden op korte termijn		
Nog te betalen bestuurskosten	111.332	210.800
Nog te betalen BTW	951	363
Belastingen en premies SV	82.445	129.557
Reservering vakantiegeld en -uren	19.970	100.604
Reservering monopartite activiteiten wn	40.314	70.924
Reservering monopartite activiteiten wg	133	72.000
Overige schulden op korte termijn	310.137	1.512.033
	<u>565.282</u>	<u>2.096.281</u>

Nog te betalen bestuurskosten: per bestuurszetel is in 2016 op jaarbasis een bedrag van € 61.666 beschikbaar waarop de bestuurspartijen een beroep kunnen doen. Ultimo boekjaar dient inzake 2016 nog een bedrag van € 61.666 aan de Branchevereniging Kinderopvang, € 12.666 aan Sociaal Werk Nederland, € 24.667 aan FNV Zorg en Welzijn en € 12.333 aan CNV Zorg en Welzijn te worden vergoed.

De *reservering monopartite activiteiten werknemers* heeft voor € 40.314 betrekking op FNV Zorg en Welzijn.

De *reservering monopartite activiteiten werkgevers* heeft voor € 133 betrekking op Sociaal Werk Nederland.

Overige schulden op korte termijn: dit betreft kosten behorende bij het jaar 2016 waarvan de factuur in 2017 is ontvangen.



Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen algemeen

- Vanaf 1 oktober 2016 is een nieuwe huurovereenkomst met StenaRealty aangegaan. De huurovereenkomst is aangegaan voor de periode van 1-10-2016 tot en met tot en met 30 september 2021. De huurverplichting tot en met 30 september 2021 is € 471.000.
- FCB heeft een 2-tal SLA overeenkomsten afgesloten. Voor de kantoorautomatisering is een overeenkomst met LetmedoIt. Voor het kopieerapparaat is een verplichting aangegaan voor de huur en onderhoud. De verplichting voor 2016 is voor deze 3 overeenkomsten in totaal € 69.500. Dit is € 64.000 voor kantoorautomatisering en € 8.500 voor het kopieerapparaat. De verplichting voor de huur en onderhoud van het kopieerapparaat tot het einde van de looptijd (31-03-2018) is € 10.625.
- Van het ministerie van VWS zijn op 15 november 2012 de subsidieverlening voor 'Nieuwe Aanpak in de zorg voor jeugd 2012-2016' ontvangen. Voor de periode september 2012 tot en met september 2016 is een totaalbedrag van € 1.250.000 toegekend. Bij dit project kent FCB een eigen bijdrage van € 750.000.
- Voor de huur is aan Stena Realty B.V. een bankgarantie verleend van € 39.077. Dit staat op een geblokkeerde rekening bij Van Lanschot.
- Van het ministerie van SZW is een subsidieaanvraag ingediend voor DWSRA 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 van totaal € 1.348.241. Bij dit project kent FCB een eigen bijdrage van € 187.980.

IV.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

BATEN

	2016 €	2015 €
12. Baten projecten		
Subsidie VWS Zorg voor Jeugd	53.966	363.925
Sectorplan activiteiten	46.926	3.742.274
Sectorplan uitvoering	249.642	96.120
Overige opbrengsten	30.824	24.562
	<u>381.358</u>	<u>4.226.881</u>

13. Baten aangeslotenen cao-bijdragen

cao-bijdragen boekjaar	3.230.783	3.207.020
Oninbaar	-99.937	-106.035
	<u>3.130.846</u>	<u>3.100.985</u>

De *voorziening oninbaar* bestaat is deels voor oninbare bijdragen en deels voor de bezwaren op de naheffing.

14. Baten aangeslotenen cao-bijdragen voorgaande jaren

cao-bijdragen voorgaande jaren	63.400	13.433
Oninbaar	0	0
	<u>63.400</u>	<u>13.433</u>



2016
€

2015
€

15. Overige baten

Interest	63.934	116.932
Overige opbrengsten	39.591	0
Opbrengst geormerkte middelen	461	963
Opbrengst HSD	13.561	0
	<u>117.547</u>	<u>117.895</u>

De ontvangen *interest* bestaat uit de interest ontvangen op de middelen die FCB in beheer heeft.

De *opbrengst geormerkte middelen* bestaat uit de ontvangen griffiegelden en royalties.

LASTEN

16. Lasten doelstelling 3.2.a – voorlichting cao / opleiding

	Gerealiseerde last 2016
Projecten FCB	88.223
Totaal	<u>88.223</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.a is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2a van FCB:
Het geven van algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over (de arbeidsvoorwaarden als vervat in) de in het eerste lid genoemde sectoren en/of andere voor deze sectoren relevante (wettelijke) voorschriften op arbeidsvoorwaardenterrein en/of het verzorgen van algemene publiciteit betreffende de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.a wordt verwezen naar de bijlage.

17. Lasten doelstelling 3.2.c – 3 A's

	Gerealiseerde last 2016
Projecten FCB	1.571.777
Uitvoeringslasten	417.457
Totaal	<u>1.989.234</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.c is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2c van FCB:
Het ontwikkelen en implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met dien verstande dat kosten van cao-partijen betreffende het eigenlijke cao-overleg worden uitgezonderd.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.c wordt verwezen naar de bijlage.

18. Lasten doelstelling 3.2.e - onderzoek

	Gerealiseerde last 2016
Projecten FCB	249.627
Uitvoeringslasten	142.550
Totaal	<u>392.177</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.e is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2e van FCB:
Het overigens verrichten en publiceren van onderzoek binnen de doelstelling van de Stichting, voor zo ver zulks door het bestuur ter verwezenlijking van die doelstelling wenselijk wordt geacht.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.e wordt verwezen naar de bijlage.

21. Lasten doelstelling 3.2.f - scholing

	Gerealiseerde last 2016
Projecten FCB	714.351
Totaal	<u>714.351</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.f is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2f van FCB:

- Het verrichten van scholings-en vormings activiteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 ten einde een goede werking van de arbeidsmarkt en de employability van de werknemer in de sector te bevorderen;
- Het verrichten van beroepsgerichte scholingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 en het bevorderen van de kwaliteit hiervan en de deelneming hieraan, teneinde de vakbekwaamheid in de sector te bevorderen;
- Het verrichten van scholingsactiviteiten ten behoeve van de werkgever als bedoeld in artikel 1 en van de ondernemingsraad c.q. personeelsvertegenwoordiging, teneinde een goede toepassing vanuit de CAO voortvloeiende overleg verplichtingen op ondernemingsniveau en arbeidsvoorwaarden te bevorderen.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.f wordt verwezen naar de bijlage.

23. Lasten doelstelling 3.2.h - geschillencommissies

	Gerealiseerde last 2016
Projecten FCB	18.822
Totaal	<u>18.822</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.h is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2h van FCB:

De behandeling van aan arbeidsverhoudingen in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang gerelateerde verzoeken tot cao-dispensatie, -interpretatie, geschilbeslechting en -bemiddeling.

Voor een specificatie van de projecten FCB die vallen onder doelstelling 3.2.h wordt verwezen naar de bijlage.

	begroting 2016 €	resultaat 2016 €	resultaat 2015 €
24. Lasten doelstelling 3.2.i - bureau			
Personeelslasten	359.106	305.713	544.578
Diensten derden	333.219	326.233	444.337
Huisvesting	55.184	26.607	22.907
Afschrijvingen	20.000	18.403	24.477
ICT/ Automatiseringskosten	69.660	22.223	19.698
Overige bureaunkosten	50.497	15.130	32.330
	<u>887.666</u>	<u>714.309</u>	<u>1.088.327</u>
Vergoeding aan bestuurspartijen	370.000	369.729	487.736
Totaal	<u><u>1.257.666</u></u>	<u><u>1.084.038</u></u>	<u><u>1.576.063</u></u>

Analyse van verschillen tussen de begroting en de realisatie uitvoeringslasten

De begroting van de uitvoeringslasten was € 1.257.666. De werkelijke kosten zijn € 1.084.038. Het verschil van €173.628 wordt voornamelijk veroorzaakt door de hogere doorbelasting van personeel naar projecten.

**begroting
2016**
€

**resultaat
2016**
€

**resultaat
2015**
€

De uitvoeringslasten zijn als volgt onder te verdelen:

Personeelslasten

Lonen en salarissen	1.083.006	1.093.173	1.791.569
Pensioenlasten	103.026	103.129	175.586
Sociale lasten	139.170	140.493	235.846
Overige personeelskosten	219.250	222.940	262.644
Subtotaal	1.544.452	1.559.735	2.465.645
Doorbelasting personeel projecten	-1.185.346	-1.254.022	-1.921.067
	359.106	305.713	544.578

Het aantal FTE per 31-12-2016 is 15,77. Per 31-12-2015 was het aantal FTE 24,22.

Diensten derden

Voorzitter, P&O- functie	50.000	53.512	69.817
Overige diensten derden	93.681	86.852	12.890
Reorganisatiekosten	189.538	185.869	361.630
	333.219	326.233	444.337

Huisvestingskosten

Huur- en parkeerkosten	115.000	115.873	148.982
Techniek	16.500	14.811	32.042
Overige	22.900	19.357	19.692
Subtotaal	154.400	150.041	200.716
Doorbelasting huisvestingskosten	-99.216	-123.434	-177.809
	55.184	26.607	22.907

Afschrijvingen

Inventaris	7.500	7.792	9.233
Automatisering	12.500	10.611	15.244
	20.000	18.403	24.477



	begroting 2016	resultaat 2016	resultaat 2015
	€	€	€
<i>ICT/Automatiseringskosten</i>			
Software	40.000	34.974	38.556
Ontwikkelen/ onderhoud website	10.000	2.372	47.663
Ondersteuning	110.000	134.025	207.032
Overige automatiseringskosten	33.000	28.061	21.886
Subtotaal	193.000	199.432	315.137
Doorbelasting automatisering	-123.340	-177.209	-295.439
	69.660	22.223	19.698
<i>Overige bureaunkosten</i>			
Accountantskosten	35.000	35.852	20.298
Drukwerk	8.250	6.736	3.887
Representatie en promotiekosten, inclusief magazines	0	0	227.797
Kosten communicatie	40.000	33.457	88.230
Porti en verzendkosten	25.000	20.396	20.421
Abonnementen/ Publicaties	3.500	4.929	5.435
FCB 10 jaar	0	0	22.994
Overigen	57.500	61.954	48.426
Subtotaal	169.250	163.324	437.488
Doorbelasting overige bureaunkosten	-118.753	-148.194	-405.158
	50.497	15.130	32.330
<i>Vergoeding aan bestuurspartijen</i>			
Bestuursondersteuningskosten	370.000	369.729	372.000
Reis- en vacatiegelden			15.683
Vergoeding adviesraad en programma commissie			53
Monopartite activiteiten WG			50.000
Monopartite activiteiten WN			50.000
	370.000	369.729	487.736

25. Lasten geormerkte middelen

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2016
	Vacatvergoedingen KO	19.270
Totaal		<u>19.270</u>

26. Lasten vallende binnen doelstellingen, niet bekostigd uit AVV-middelen

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2016
CAOW16013	cao-onderhandelingen WMD	8.276
CAOJ16014	cao-onderhandelingen JZ	2.231
CAOK16015	cao-onderhandelingen KO	1.647
Totaal		<u>12.154</u>

De kosten voor de cao-ondersteuning van de drie cao-partijen worden bekostigd uit de bestemmingsreserve Arbeidsmarktbeleid.

V Overige gegevens

Statutaire bepalingen

Het bestuur is verplicht jaarlijks uiterlijk zes (6) maanden na afloop van het boekjaar een door een externe registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, staat van baten en lasten, evenals een verslag over de financiële toestand van de stichting vast te stellen.

Het bestuur legt in het (financieel) jaarverslag rekening en verantwoording af over het gevoerde beleid.

Voorstel resultaatbestemming 2016

Door de directeur wordt aan het bestuur voorgesteld het saldo van baten en lasten over het boekjaar als volgt te bestemmen:

Van bestemmingsreserve cao-bijdragen	0
Van bestemmingsfonds geormerkte middelen	-18.688
Van bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid	<u>-606.430</u>
	-625.118

Aan de bestemmingsreserve cao-bijdragen kunnen geen kosten ten laste worden gebracht. Het saldo op 1-1-2016 is nihil en het saldo van baten en lasten is negatief. De mutaties op de diverse bestemmingsfonds is te zien bij punt 8 in de jaarrekening. Het saldo van de dotaties en onttrekkingen is € 18.688. Aan de bestemmingsreserve arbeidsmarktbeleid worden kosten van de 3 cao-overleggen en de cao FCB van 2015 (€ 12.154) in mindering gebracht en het restant van het resultaat (€ 594.276).

Bestuursverklaring

Het bestuur van de Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden te Utrecht verklaart hierbij dat de jaarrekening over het boekjaar 2016 in overeenstemming de voor dit jaar geldende wet- en regelgeving is opgesteld.

Het bestuur verklaart dat de jaarrekening 2016 de vermogenspositie evenals het saldo van de staat van baten en lasten juist en volledig weergeeft en dat alle bezittingen en verplichtingen in de jaarrekening 2016 juist en volledig zijn opgenomen.

Aan de stichting zijn geen organisaties, waaronder steunstichtingen, verbonden waarop het bestuur beleidsbepalende invloed heeft.

De gebeurtenissen na balansdatum zijn volledig vermeld bij de overige gegevens.

Utrecht,

Namens het Bestuur

J. Schirmbeck:
Directeur a.i.

A blue ink signature in cursive script, starting with a large 'J' and ending with a long horizontal stroke.

E.M.A van der Weiden:

A blue ink signature in cursive script, starting with a large 'E' and ending with a long horizontal stroke.

J.A. Staal:

A blue ink signature in cursive script, starting with a large 'J' and ending with a long horizontal stroke.

G. Noortman:

A blue ink signature in cursive script, starting with a large 'G' and ending with a long horizontal stroke.

J.F. Boskma:

A blue ink signature in cursive script, starting with a large 'J' and ending with a long horizontal stroke.

O.J.W. Overbeek:

A blue ink signature in cursive script, starting with a large 'O' and ending with a long horizontal stroke.

N.J. Epker:

A blue ink signature in cursive script, starting with a large 'N' and ending with a long horizontal stroke.

Accountants



**BAKER TILLY
BERK**

Baker Tilly Berk N.V.
Papendorpseweg 99
Postbus 85007
3508 AA Utrecht
T: +31 (0)30 258 70 00
F: +31 (0)30 254 45 77
E: utrecht@bakertillyberk.nl
KvK: 24425560
www.bakertillyberk.nl

Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden
Koningin Wilhelminalaan 3
3527 LA UTRECHT

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2016 van Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31-12-2016 en de Staat van baten en lasten over 2016 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met RJ 640 "Organisatiesonder-winststreven" en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne



beheersing van de entiteit. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de entiteit gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvragestukken per 31-12-2016 en van het resultaat over 2016 in overeenstemming met RJ 640 "Organisaties-zonder-winststreven"

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Utrecht, 11 mei 2017

Baker Tilly Berk N.V.

Was getekend,
drs. M. Meijer RA

Toelichting doelstellingen

Doelstelling 3.2.a – voorlichting cao / opleiding

Directe kosten:

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2016
CAOW16009	Opleidingsvragen WMD 2016	3.256
CAOK16010	Opleidingsvragen KO 2016	40.984
CAOW16011	cao-vragen WMD 2016	29.467
CAOK16012	cao-vragen KO 2016	14.516
Totaal		88.223

Omschrijving van doelstelling 3.2.a is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2a van FCB:

Het geven van algemeen toegankelijke (zakelijke) informatie en voorlichting over (de arbeidsvoorwaarden als vervat in) de in het eerste lid genoemde sectoren en/of andere voor deze sectoren relevante (wettelijke) voorschriften op arbeidsvoorwaardenterrein en/of het verzorgen van algemene publiciteit betreffende de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren.

CAOW16009 Opleidingsvragen WMD

Doel van deze activiteit is het beantwoorden van vragen en informatie geven over de kwalificatie-eis van medewerkers in peuterspeelzalen en in maatschappelijk werk. Voor peuterspeelzaalmedewerkers werkzaam in VVE is de eis in 2015 uit de wet overgegaan naar de cao en daarin opgenomen. De hoeveelheid vragen over kwalificatie in verband met overgang naar kinderopvang is hierin ook opgenomen. Ook geven we via de website algemene informatie over de kwalificatie-eisen en over mogelijke procedures ingeval medewerkers daar niet aan voldoen.

CAOK16010 Opleidingsvragen KO

Doel van deze activiteit is het beantwoorden van vragen en informeren over de kwalificatie-eis van medewerkers in de Kinderopvang, zowel dagopvang, BSO als VVE. Voor VVE zijn in 2015 de eisen uit de wet overgegaan naar de cao en daarin opgenomen. FCB geeft via de telefoon en via de website algemene informatie over de kwalificatie-eisen in de Kinderopvang en over de gelijkstellingsprocedure ingeval een medewerker niet aan die eisen voldoet.

CAOW16011 cao-vragen WMD

Onder verantwoordelijkheid van de cao-secretaris beantwoordt FCB algemene vragen over de cao van werkgevers en werknemers uit de sector W&MD en publiceert belangrijke informatie naar aanleiding van deze vragen. Vooral belangrijk is ook verwijzing naar het belang van het gesprek in een organisatie, in de geest van de cao WMD. Bij interpretatie-vragen wordt doorverwezen naar cao-partijen en bij geschillen zo nodig naar de Commissie van Geschillen W&MD.

CAOK16012 cao-vragen KO

Onder verantwoordelijkheid van de cao-secretaris beantwoordt FCB algemene vragen over de cao van werkgevers en werknemers in de Kinderopvang en publiceert belangrijke informatie naar aanleiding van deze vragen. Bij interpretatievragen wordt doorverwezen naar cao-partijen en bij geschillen naar de Commissie van Geschillen Kinderopvang.

Doelstelling 3.2.c – 3 A's

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2016
IM13010	Loopbaanplein en loopbaanwinkel	-1.054
IM14006	Duitslandloket	674
IM14012	Loopbaantrajecten	8.388
IM14013	Voorlichting duurzame inzetbaarheid	36.220
IM14014	Regionale initiatieven	36.572
IM14015	Loopbaangesprekken Welzijn	-2.432
IM14016	Loopbaangesprekken Jeugdzorg	6.738
IM14018	Vorbereiding Sectorplan Duurzame inzetbaarheid	-2.780
IM16002	Kansenkrant 2016	48.230
IM16010	Afrondende werkzaamheden Thema 1	4.260
IM16011	Afrondende werkzaamheden Thema 3	3.780
IM16095	Niet subsidiabele kosten Sectorplan	6.292
IM16096	Niet subsidiabele kosten Zorg voor Jeugd	40
IM16097	Correctie tarieven Sectorplan	14.281
IM16098	Correctie tarieven ZvJ	2.859
GVW15001	Risicomonitor	3.076
GVW15003	Agressiespel	3.557
GVW15007	Ondersteuning implementatie / coaching / bijeenkomsten	20.131
GVW15016	Afronding toetsing arbocatalogus / website	6.167
SIW16001	Vitaal Platform	123.890
SIW1600101	SIW concept	54.503
SIW16002	Risicomonitor	169.078
SIW16003	Verzuimsignaal	17.386
SIW16004	Fysieke hulpmiddelen aanpak werkdruk en aressie	16.094
SIW16005	Digitale informatie en arbocatalogus	17.152
SIW16006	Advies en Informatie (Helodesk) SIW	8.801
SIW16007	Werkveldadvies SIW	59.898
SIW16008	Innovatie en samenwerking met andere partijen	795
SIW16009	Stuurroep aadressie in de zorg	4.614
SIW16010	Loopbaanplein	165.518
SIW16011	Loopbaanwinkel	47.074
SIW16012	You Choose	18.873
SIW16013	Activiteiten implementatie SIW beleid	9.181
SIW16099	Naakomen baten/lasten projecten voorqaande jaren	-5.379
SPU	Sectorplan uitvoering overall	108.577
CAOW14016	Uitwerking nieuwe cao	105.332
CAOJ14027	Garantiebanen	26.754
CAOK15022	App cao Kinderopvang	32.339
CAOK15024	Flexibiliteit	881
CAOJ15025	Leesbaarheid	2.411
CAOJ15026	Caseload	1.060
CAOJ15027	Invoering functieboek	353
CAOW16001	OAW 2016 - Overleg Arbeidsvoorwaarden Welzijn 2016	95.880
CAOJ16002	OAJ 2016 - Overleg Arbeidsvoorwaarden Jeugdzorg 2016	47.200
CAOK16003	OAK 2016 - Overleg Arbeidsvoorwaarden Kinderopvang 2016	78.078
CAOK16007	Gelijkstellingscommissie KO	23.653
CAOW16008	Gelijkstellingscommissie WMD	6.537
CAOJ16016	Vorbereiding derde ww-jaar	8.204
CAOK16016	TKE - Ontwikkelscan 2016 - PE	43.773
CAOF16017	Verkenning 2016	30.820
CAOK16019	Weerbaarheid en wendbaarheid	0
CAOK16020	Zelfroosteren	0
CAOK16021	Functiedifferentiatie en combinatiefuncties	3.417
CAOK16022	cao-naleving	0
CAOW16024	up-to-date IKB/LBB-middelen	25.586
CAOW16025	Peuterspeelzalen en Kinderopvang	371
CAOW16026	Mantelzorg	1.234
	subtotaal	1.544.937

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2016
Subtotaal projecten FCB		1.544.937
CAOW16027	Ethiek	0
CAOW16028	Werkbelasting en regelcapaciteit	1.631
VPJZ16002	Werkgeverschap op afstand / sturen op afstand	3.889
VPJZ16003	Netwerk Werktank	10.313
DWSRA - VRB	DWSRA - Voorbereiding	11.007
		1.571.777
Indirecte kosten:		
Uitvoeringslasten		417.457
		417.457
Totaal		<u>1.989.234</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.c is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2c van FCB:

Het ontwikkelen en implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, met dien verstande dat kosten van cao-partijen betreffende het eigenlijke cao-overleg worden uitgezonderd.

IM13010 Loopbaanplein en loopbaanwinkel

Op het Zorg voor Jeugd project loopbaanplein en loopbaanwinkel heeft in 2016 een correctie plaatsgevonden van kosten die op het project geboekt zijn en waarvan de factuur later ontvangen zou worden. Deze factuur is nooit ontvangen. Deze kosten weer ten gunste van het project gekomen.

IM14006 Duitslandloket

Uit het onderzoek dat Rijnland Advies in opdracht van FCB in september 2013 publiceerde bleek dat de Duitse arbeidsmarkt in de grensregio met Nederland vele honderden vacatures open staan voor Erzieherinnen (pedagogisch werkers kinderopvang). Volgens Duitse deskundigen zal dit aantal vacatures nog aanmerkelijk groeien, als gevolg van de overheidsmaatregel "Frühkindlichen Betreuung, Bildung und Erziehung". Deze maatregel houdt in dat de overheid garant staat voor kinderopvangplekken voor kinderen van 0 tot 3 jaar. De vraag naar gekwalificeerde krachten biedt kansen voor de Nederlandse pedagogisch werkers.

In 2014 is FCB gestart met werkzaamheden om 150 Nederlandse pedagogisch werkers door te leiden naar werk in een Duitse KiTa. Hiervoor is het Duitslandloket opgezet. Dit Duitslandloket geeft informatie over werken in de Duitse Kinderopvang. De informatie is voor werknemers en ook voor werkgevers. De ondersteuning bestaat uit een financiële bijdrage van maximaal € 700 per deelnemer voor vertaling werkervaring, diploma-erkenning en cursus Duitse taal en/of cultuur. In 2014 maakten 30 werknemers gebruik van de voorzieningen. In 2015 zijn de werkzaamheden voortgezet. In de grensstreek is bij verschillende regionale voorlichtingsbijeenkomsten van FCB hier aandacht voor gevraagd om medewerkers op de mogelijkheid te attenderen. In 2015 hebben 50 werknemers gebruik gemaakt van de voorzieningen.

Tot eind sectorplan april 2016 hebben in totaal 79 werknemers deelgenomen aan traject. De informatie en ervaring over werken in Duitsland wordt blijvend gedeeld via www.fcb.nl

IM14012 Loopbaantrajecten

De loopbaantrajecten van de Loopbaanwinkel worden uitgevoerd door Matchcare als hoofdaanbieder. Daarnaast zijn er enkele regionale aanbieders. Deelnemers aan de trajecten hebben de keuze uit een breed assortiment van individuele en groepsbegeleidingstrajecten uit de Loopbaanwinkel, bedoeld voor werknemers wier baan zekerheid op het spel staat. Landelijk en regionaal werkende loopbaancoaches begeleiden werknemers van werk naar werk. De trajecten kunnen onderdeel zijn van sociale plannen. Naast loopbaantrajecten van 4 en 6 maanden die via de werkgever zijn ingezet zijn er korte loopbaangesprekken gevoerd op verzoek van werknemers zelf en hebben veel professionals een van de regionale loopbaanevents bezocht.

Het sectorplan heeft mogelijk gemaakt dat FCB een aanzienlijke financiële bijdrage per traject kon geven waardoor veel mensen uit de branche gebruik hebben gemaakt van deze ondersteuning. 80% vond een nieuwe baan of kon in zijn eigen organisatie blijven werken. De waardering van de deelnemers lag tussen de 6,9 en 7,5. 71 % van de deelnemers noemt de kwaliteit goed of zeer goed.

Deelname Cijfers bij IM14012, IM14013, IM14015, IM14016

	WMD	JZ	KO	totaal
Gesprekken	572	524	547	1643
Trajecten 4 en 6 mnd	196	547	227	971
Loopbaanevents	2381	1472	1872	5725

IM14013 Voorlichting Duurzame inzetbaarheid

Het is belangrijk dat werknemers zich ervan bewust zijn dat zij zelf verantwoordelijk zijn en verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen loopbaan. Bijeenkomsten hebben als doel deelnemers daadwerkelijk te activeren op het punt van inzetbaarheid met interactieve vormen zoals workshops.

De bijeenkomsten zijn niet het enige middel om het bewustzijn van werkgevers en werknemers in de branche te vergroten op het thema duurzame inzetbaarheid. Ze zijn onderdeel van een breed programma voor dit thema. Zo zijn er regionale bijeenkomsten georganiseerd, in company-voorlichtingen, digitale nieuwsbrieven, voorlichtingsmateriaal ontwikkeld etc. Voor medewerkers in de kinderopvang vallen ook de gratis loopbaangesprekken die FCB vanuit het sectorplan heeft aanbiedt onder dit project.

In het kader van het sectorplan zijn deelnemers aan het programma geregistreerd, zodat bekend is hoeveel medewerkers 1 op 1 zijn bereikt.

Tot april 2016 hebben in totaal 2381 deelnemers in WMD en 1872 deelnemers in KO deelgenomen aan voorlichtingsbijeenkomsten (als onderdeel van sectorplannen). In JZ zijn er 1872 professionals bereikt, echter financieel vielen deze voorlichtingsbijeenkomsten niet onder het Sectorplan, maar waren ze onderdeel van het mede door VWS gefinancierde project "Zorg voor Jeugd".

IM14014 Regionale initiatieven

- o In Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening wilden sociale partners in vijf regionale samenwerkingsverbanden investeren op thema inzetbaarheid en mobiliteit. Er zijn uiteindelijk vier regio's geselecteerd. In 2015 zijn de initiatieven gestart en door FCB gemonitord op voortgang, april 2016 zijn de projecten afgerond.
De initiatieven:
 - een regionale experiment van Breed Welzijn Den Bosch om tot een programma te komen tot integrale dienstverlening voor kwetsbare burgers in 's-Hertogenbosch.
 - Limburg: Arbeidspool voor de Welzijnssector in Limburg
 - GSPW: Gemeentelijke Peuterspeelzaalwerk Eemsmond: Stimulering Samen werking en mobiliteit.
 - Vita: het 'wederkerig praktijkleren', waarmee we bedoelen dat de praktijk steeds leidend is voor het leren, i.s.m. Hogeschool Amsterdam
- o In Jeugdzorg wilden sociale partners in drie regionale samenwerkingsverbanden investeren op thema inzetbaarheid en mobiliteit. In 2014 zijn drie regio's van start gegaan. In 2015 zijn de initiatieven verder uitgevoerd en door FCB gemonitord (via een extern onderzoeksbureau) op voortgang. Deelnemers aan de



verschillende initiatieven zijn bij elkaar gebracht door FCB om ervaringen uit te wisselen en elkaar te versterken, hier zijn ook de eerder ondersteunde initiatieven in de regio Twente en arbeidspool Limburg vanuit WMD bij betrokken. Met het einde van het sectorplan zijn ook de projecten afgerond maar lopen de initiatieven in Gelderland en Rotterdam door.

De initiatieven:

- Bureau Jeugdzorg Drenthe: Gemeenten en zorgaanbieders in Drenthe hebben een Transitie Arrangement afgesloten. Er wordt gewerkt volgens de principes van 'Positief Opvoeden Drenthe' (PoD). De regio wil extra stevig inzetten op zinvolle innovaties om het zorgaanbod te behouden en de deskundigheid binnen de (jeugd)zorg te behouden.
- Regionale Arbeidspool Jeugdzorg Gelderland (nu bekend onder de naam 'De (Gelderse) Werkgeverij': onderzoek naar de (on)mogelijkheden voor een arbeidspool.: doel om arbeidsvraag en aanbod vakkrachten te matchen zodat duurzame inzetbaarheid in de regio geborgd wordt maar ook talent behouden binnen de sectoren. In 2016 is dit initiatief gekomen tot een werkvorm en zijn er afspraken gemaakt in de vorm van een consortium van 12 werkgevers uit zorg, jeugdzorg, welzijn en kinderopvang in de regio Gelderland/Brabant.
- Flexus jeugdplein Rotterdam: samenwerkende gemeenten Jeugdhulp Rijnmond wilden vanuit regionaal transitie/arrangement met zorgaanbieders en huidige financiers zorgcontinuïteit bieden. De initiatiefnemers zijn gekomen tot een regionaal 'Leerhuis', een flexibel geheel van bestaande en nieuwe trainingsactiviteiten dat ter beschikking wordt voor alle jeugd- en gezinscoaches in het gebied Rijnmond.

In de Kinderopvang zijn er 13 regio's die gebruik hebben gemaakt van de subsidie (via de sectorplannen) voor ondersteuning. Zie hiervoor verder bij LO14020 Regionale investeringen in kwaliteit KO.

IM14015 Loopbaangesprekken Welzijn

Met loopbaangesprekken worden werknemers toegerust om in beweging te komen en te blijven. Onderdeel van het sectorplan is het aanbieden van een loopbaangesprek voor werknemers. In het loopbaangesprek komt de ontwikkeling van de medewerker aan de orde met de vraag of het werk nog steeds passend is of dat het tijd is voor verandering. Een loopbaangesprek geeft inzicht in loopbaankeuzes en in het oplossen van een loopbaanvraag. Er zijn drie aanbieders van loopbaangesprekken waaruit een werknemer kan kiezen. Later is er een vierde aanbieder bijgekomen die een assessment aanbiedt om de inzetbaarheid in de huidige werkomgeving voor een medewerker scherp in kaart te brengen. Van de mogelijkheid voor loopbaangesprekken is veel gebruik gemaakt. Het blijkt een goed passend instrument te zijn voor degenen die behoefte hebben aan een korte interventie.

Vanuit de middelen van het Sectorplan en de financiële bijdrage van FCB was het mogelijk deze gesprekken zonder financiële bijdrage van de medewerker of werkgever aan te bieden.

Tot april 2016 zijn er in 572 gesprekken gevoerd.

IM14016 Loopbaangesprekken Jeugdzorg

Met loopbaangesprekken worden werknemers toegerust om in beweging te komen en te blijven. Onderdeel van het sectorplan is het aanbieden van een loopbaangesprek voor werknemers. In het loopbaangesprek komt de ontwikkeling van de medewerker aan de orde met de vraag of het werk nog steeds passend is of dat het tijd is voor verandering. Een loopbaangesprek geeft inzicht in loopbaankeuzes en in het oplossen van een loopbaanvraag. Er zijn drie aanbieders van loopbaangesprekken waaruit een werknemer kan kiezen. Later is er een vierde aanbieder bijgekomen die een assessment aanbiedt om de inzetbaarheid in de huidige werkomgeving voor een medewerker scherp in kaart te brengen. Van de mogelijkheid voor loopbaangesprekken is veel gebruik gemaakt. Het blijkt een goed passend instrument te zijn voor degenen die behoefte hebben aan een korte interventie. Vanuit de middelen van het Sectorplan en de financiële bijdrage van FCB was het mogelijk deze gesprekken zonder financiële bijdrage van de medewerker of werkgever aan te bieden. Tot april 2016 zijn er in JZ 547 loopbaangesprekken met medewerkers geweest.

IM14018 Voorbereiding Sectorplan Duurzame inzetbaarheid

In de periode tot aan de beschikking van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft FCB, samen met sociale partners, het sectorplan voorbereid en verfijnd.



IM16002 Kansenkrant 2016

De kansenkrant is binnen het project 'Zorg voor Jeugd' verspreid onder alle 30.000 professionals in de jeugdzorg. Lag het accent in 2015 vooral op transitie, in de laatste twee kansenkrant die begin 2016 uitkwamen lag het accent op transformatie, innovatie en duurzaam regie voeren op de loopbaan. De kansenkrant is in 2016 gestopt met het eind van het project 'Zorg voor Jeugd', mede gefinancierd door VWS. De kansenkrant heeft het mogelijk gemaakt om alle professionals in de branche te bereiken en hen te informeren over ontwikkelingen, ervaringen te delen van professionals die kansen pakken in dynamische tijden en hen te souffleren met hetgeen er via het fonds voor hen ter ondersteuning beschikbaar is.

IM16010 Afrondende werkzaamheden Thema 1

Onder de afrondende werkzaamheden zijn geboekt die werkzaamheden die nodig waren om thema 1 uit het project Zorg voor Jeugd af te ronden en aan de stuurgroep te verantwoorden. De projecten te evalueren en om de administratie af te ronden volgens de subsidievoorwaarden.

IM16011 Afrondende werkzaamheden Thema 3

Onder de afrondende werkzaamheden zijn geboekt die werkzaamheden die nodig waren thema 3 uit het project Zorg voor Jeugd af te ronden en aan de stuurgroep te verantwoorden. De projecten te evalueren en om de administratie af te ronden volgens de subsidievoorwaarden.

IM16095 Niet subsidiabele kosten Sectorplan

De niet subsidiabele kosten Sectorplan bestaan voornamelijk uit niet subsidiabele loopbaangesprekken. Doordat loopbaangesprekken eerst tijdens de voorlichtingsbijeenkomsten zouden plaatsvinden, was er geen registratie van BSN nummers nodig. De uitvoering diende echter toch als regeling plaats te vinden, waardoor er, gedeeltelijk, achteraf nog BSN nummers opgevraagd moesten worden. De kosten de gesprekken van de personen waarvan we geen BSN nummers hebben ontvangen, zijn niet subsidiabel.

IM16096 Niet subsidiabele kosten Zorg voor Jeugd

De niet subsidiabele kosten Zorg voor Jeugd bestaan uit kosten die buiten de projectperiode vallen.

IM16097 Correctie tarieven Sectorplan / IM16098 Correctie tarieven ZvJ

De inzet van medewerkers van het bureau voor werkplan, Zorg voor Jeugd, Sectorplan en cao-tafels wordt berekend aan de hand van interne tarieven. Voor de projecten van Zorg voor Jeugd en Sectorplan worden andere (lagere) tarieven gehanteerd. Het verschil tussen deze tarieven wordt hier verantwoord.

GVW15001 Risicomonitor / SIW16002 Risicomonitor

De Risicomonitor is voor WJK reeds enkele jaren het instrument om een branche specifieke RI&E uit te voeren.

De gebruikscijfers per 31 december 2016:

Het aantal gebruiker is totaal 1888. voor Kinderopvang: 1560, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening: 264 en Jeugdzorg: 64

Naar aanleiding van de ontwikkelingen in wetgeving, het toezichtkader, branchevervaging, samenwerking tussen verschillende branches en de focus op eigenaarschap en eigen regie van medewerkers is in 2016 gestart met het inventariseren hoe de veiligheid en gezondheid van medewerkers en kinderen in de toekomst geborgd kan worden. Dit is in beeld gebracht op basis van bijeenkomsten met sociale partners, het werkveld, toezichthouders en inspectie. In 2017 zal het bestuur bekijken welke (door)ontwikkeling voor de risico monitor wenselijk is..



GVW15003 Hulpmiddelen PSA

SIW16004 doorontwikkeling Fysieke hulpmiddelen o.a. werkdruk en agressie, PIU

methode plezier in uitvoering

In dit project gaat het over de doorontwikkeling van beschikbare middelen en het ter beschikking stellen ervan. Verzonden werkboeken Plezier in uitvoering in 2016 totaal 192: Kinderopvang: 81, Welzijn& Maatschappelijke Dienstverlening: 80, Jeugdzorg: 31

Verzonden agressiespellen totaal 97: Welzijn& Maatschappelijke Dienstverlening: 66, Jeugdzorg: 31

Verzonden werkdrukspellen totaal 199: Kinderopvang: 104, Welzijn& Maatschappelijke Dienstverlening: 56, Jeugdzorg: 39

GVW15007 Ondersteuning implementatie / coaching / bijeenkomsten

Begin 2016 is dit project afgerond. Naast 3 pilotorganisaties waren er 12 organisaties (10 KO, 1 W&MD en 1JZ) aan de slag gegaan met het coachtraject Plezier in Uitvoering. De organisatie wordt door een coach begeleid bij de uitvoering en borging in het dagelijks werk van de methode Plezier in Uitvoering. Deze methode heeft tot doel om de energie en het werkplezier te verhogen en de wijze waarop dat op een structurele wijze in de organisatie kan worden ingebed.

GVW15016 Afronding toetsing arbocatalogus / website

SIW16005 Digitale informatie en arbocatalogus

De informatie over Gezond en Veilig Werken op de website van FCB is geüpdatet naar aanleiding van de toetsing van de Arbocatalogus en de aanbevelingen zijn verwerkt. De digitale informatie is uitgebreid en geüpdatet.

SIW16001 Vitaal Platform

De website FCB.nl is gericht op het informeren, inspireren en activeren van werkgevers en werknemers in onze branches op het gebied van Gezonde en Veilig Werken, ontwikkelen en mobiliteit. Ook is er arbeidsmarktonderzoek per branche en cao informatie beschikbaar.

In 2016 trok de website totaal bijna 124.000 bezoekers, waarvan 38% nieuwe bezoekers en 62% terugkerende bezoekers. Van het budget van totaal 117.000 euro is 95.000 euro besteed aan interne personeelskosten voor het actueel houden en updaten van de informatie. Het overige budget, 22.000 euro is extern besteed aan beheers en hostingkosten en doorontwikkeling.

SIW1600101 SIW concept

Met het afronden van activiteiten van het sectorplan en het project 'Zorg voor Jeugd' en de nieuwe marktsituatie waarbij krimp of verandering niet een eenmalige bijzonderheid is maar een continue proces dat naar verwachting blijft is er gezocht naar een communicatieconcept dat voor meerdere jaren als paraplu voor bewustwording en activering kan dienen en aansprekend is voor professionals en leidinggevendenden in de branches. In 2016 is het creatieve concept ontwikkeld en getest in de drie branches. In 2017 zal de verdere uitrol plaatsvinden.

SIW16003 Verzuimsignaal

Organisaties konden tot 31 december 2016 gebruik maken van het verzuimmanagementsysteem en de helpdesk bij vragen over het gebruik van VerzuimSignaal. Vanaf 1 januari 2017 biedt FCB VerzuimSignaal niet meer aan in verband met de beëindiging van de licentiebijeenkomst met I-Signaal.



SIW16006 Advies en informatie (Helpdesk) SIW

Deze dienstverlening omvat het beantwoorden van vragen en geven van advies via telefoon en mail op het gebied van (de uitvoering van) veiligheid-, gezondheidsbeleid, leren en ontwikkelen.

SIW16007 Werkveldadvies SIW

Om inzicht te krijgen in wat er leeft en speelt binnen de verschillende branches en de dienstverlening van FCB daarop af te stemmen hebben de werkveldadviseur en adviseurs/programmamedewerkers regelmatig contact met organisaties in de drie branches. Enerzijds worden signalen opgehaald, worden (implementatie)adviezen gegeven en worden organisaties en professionals op verschillende wijze geïnformeerd over ontwikkelingen, beschikbare hulpmiddelen en subsidies. Ook denken werkgevers en werknemers actief mee bij de doorontwikkeling van producten. Innovatieve aanpakken in de praktijk worden benut om te verbreden.

SIW16008 Innovatie en samenwerking met andere partijen

Dit budget was bedoeld voor het verkennen en zo nodig ontwikkelen van samenwerking tussen FCB en andere partijen zoals andere O&O fondsen, regioplus op gezamenlijke thema's. de verkenning in opdracht van het bestuur heeft echter opgeleverd dat samenwerking op dit moment nog te vroeg is. Slechts een heel klein deel van het beschikbare budget is (aan het begin van het jaar) daadwerkelijk besteed aan verkennende gesprekken. Wel zijn er op verschillende plekken samenwerking ontstaan tussen zorg en WJK branches via het project Zorg voor Jeugd, Veilig werken in de (jeugd)zorg etc., de Gelderse WERKgeverij. De activiteiten zijn daarom gefinancierd uit die begrotingen.

SIW16009 Stuurgroep agressie in de zorg

FCB neemt namens Jeugdzorg Nederland deel aan de stuurgroep voor de campagne "Duidelijk over agressie" als onderdeel van het actieplan Veilig Werken in de Zorg. De ontwikkelde materialen: de agressiescan, agressiewijzer, businesscase en de App Veilig Huisbezoek" zijn beschikbaar voor organisaties en medewerkers in Zorg, Jeugdzorg en Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. En dragen bij aan het bespreekbaar maken en terugdringen van agressie.

SIW16010 Loopbaanplein

Het loopbaanplein is in 2013 door Matchcare ontwikkeld als digitale ondersteuning van loopbaantrajecten (trainingen en coaching) voor medewerkers, veelal gericht op begeleiding van werknemers van werk naar werk. Op het werknemersdeel kan de werknemer aan de slag met testen en selfassesments om inzicht te krijgen in wat men wil en kan, de inzetbaarheid te vergroten en vacatures in de 3 branches te vinden. Werkgevers kunnen op het Loopbaanplein vacatures plaatsen.

Het aantal bezoekers van het loopbaanplein is sterk afgenomen in 2016 ten opzichte van voorgaande jaren. De situatie op de arbeidsmarkt is veranderd. Ook de behoefte aan ondersteuning op het gebied van ontwikkeling en loopbaan is veranderd. FCB is in 2016 bezig geweest met het logisch verbinden van fcb.nl met het loopbaanplein.

De loopbaanwinkel binnen het Loopbaanplein is in 2016 omgezet naar de Sterk in werk wijzer op FCB.nl en uitgebreid met scholings-, trainings- en workshop aanbod waar organisaties gebruik van gemaakt hebben in het sectorplan en als goed beoordeeld hebben. In 2017 zal FCB bij gebruikers en niet-gebruikers inventariseren welke behoefte er is aan tools, informatie en ondersteuning op het gebied van ontwikkeling en loopbaan om de inzetbaarheid van medewerkers te vergroten en veranderingen doorvoeren in aanbod en vorm.

In 2016 is het loopbaanplein circa 24.000 keer bezocht. Totaal zijn er 13.000 accounts. Van het totale budget van €165.000 is € 117.000 besteed aan interne personeelskosten voor de verbinding met fcb.nl en doorontwikkeling. De externe kosten voor onderhoud en beheer, hosting en doorontwikkeling bedroegen € 48.000.

SIW16011 Loopbaanwinkel

De Loopbaanwinkel is in 2016 omgedoopt tot Sterk in Werk Wijzer en uitgebreid met scholings- trainings- en workshop aanbod op basis van de benutting hiervan door organisaties vanuit het sectorplan. In de Sterk in Werk wijzer op FCB.nl kunnen werknemers en werkgevers op thema relevant, actueel en positief ervaren scholingsaanbod zoeken en vinden die aansluit bij competentieontwikkelingen die in de branche actueel en nodig zijn.



SIW16012 Youchooz

FCB is als een van de deelnemers betrokken bij het informatieplatform Youchooz. Deze site (www.youchooz.nl) geeft informatie over werken in zorg, welzijn en sport en geeft o.a. een beschrijving van de beroepen in deze branches, welke kwalificaties daar bij horen en welke opleidingen daartoe kwalificeren. Het is een samenwerkingsverband met andere zorgbranches. Gezamenlijk informeren en interesseren we schoolverlaters om te gaan werken in een van de zorg- en welzijnsbranches en daarvoor een opleiding te volgen. De bijdrage van FCB betreft een financiële bijdrage aan het beheer en verder ontwikkelen van deze site en deelname aan de stuurgroep en de adviesraad die dit proces begeleidt. Verder zorgt FCB ervoor dat de informatie van de beroepen in de drie branches up to date blijft.

SIW16013 Activiteiten implementatie SIW beleid

Hieronder vallen interne uren voor inhuur, begeleiding en projectmanagement ten behoeve van de ondersteuning van de coachtrajecten Plezier in Uitvoering, arbobeleid en workshops en bijeenkomsten over agressie die door externe trainers worden uitgevoerd.

SIW16099 Nagekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren

Nagekomen baten/lasten van projecten uit voorgaande jaren zijn onder de betreffende doelstelling verantwoord. Bij Sterk in Werk betreft de nagekomen bate € 5.379. Dit betreft een bate van € 4.332 van een ontvangen creditnota, een te hoog opgenomen reservering voor nog te ontvangen facturen van € 2.100 en een last van € 1.054 van kosten die niet meegenomen zijn in de afrekening van Zorg voor Jeugd.

SPU Sectorplan uitvoering overall

Vanaf april 2014 wordt uitvoering gegeven aan het Sectorplan. Alle kosten die niet direct zijn toe te rekenen aan specifieke maatregelen worden geboekt onder deze post. In 2016 bedroegen de kosten €108.577. Dit zijn overheadkosten waarvoor het ministerie een staffel hanteert voor de medefinanciering daarvan. Deze wordt achteraf vastgesteld op basis van de gerealiseerde subsidiabele kosten.

CAOK13021 Beroepsethiek

In 2014 is de pilot Beroepsethiek in de Kinderopvang uitgewerkt. Er zijn vijf groepen van start gegaan in drie varianten: klassikale vorming, blended learning en online leren. Circa 85 medewerkers hebben aan de pilot meegedaan. In 2015 is deze pilot afgerond.

Het is de bedoeling om de resultaten uit de pilot verder te vertalen naar de sector en te implementeren, door het verder beschikbaar maken van ethische scholing. Dit stelt werknemers en organisaties in staat om het ethisch handelen zowel in het pedagogische handelen als in de arbeidsverhoudingen terug te laten komen.

CAOW14015001 Variant Functie Sociaal Werker

Vanwege de ontwikkelingen in de branche is gewerkt aan een beschrijving die naast en boven de bestaande uitgebreide hoeveelheid beschrijvingen in het functieboek kan staan, maar ook deze mogelijk kan gaan vervangen. De beschrijving is door HCG gemaakt, in samenwerking met een expertgroep. Besloten is deze als handreiking te publiceren. Op basis van reacties uit de branche, monitor van de toepassing is in 2015 onderzoek gedaan naar differentiatie in 2 niveaus en een evt. specificatie gericht op wijkteams en op indicatie-verantwoordelijkheid. Over de oplevering van een eindversie en plaatsing in het functieboek is in 2016 overlegd, maar besloten is hiermee te wachten tot een beroepscompetentieprofiel is afgerond, dat in het actieprogramma Professionalisering wordt ontwikkeld.

CAOW14016 Uitwerking individueel keuzebudget en loopbaanbudget

Om de nieuwe cao Welzijn te implementeren is van 2014 in een project gewerkt aan de uitwerking van het individueel keuzebudget en loopbaanbudget. Het project liep door tot december 2016. In 2015 is de gehele inhoud van het LBB en daarna IKB uitgewerkt, met hulp van externe expertise en de Kennisgroep Cao van de Belastingdienst, uitmondend in door de Belastingdienst goedgekeurde en door SZW algemeen verbindend verklaarde cao-teksten. Voor het LBB zijn



deze ingegaan per 1 juli 2015 en voor het IKB per 1 januari 2016. Daarmee is het de eerste ge-avv-de cao die zowel een LBB als IKB bevat.

Er heeft onderzoek plaatsgevonden naar mogelijkheden van extern beheer van m.n. het LBB, maar dit bleek te kostbaar en kwetsbaar. Met een grote groep salarisverwerkers en softwareleveranciers is de techniek van de verwerking van LBB en IKB op salarisstroken en in de financiële administratie uitgewerkt. Tevens is er met behulp van een stuurgroep samengeteld uit mensen uit de branche en een klankbordgroep gewerkt aan veel voorlichtingsmateriaal.

In 2015 is gestart met een monitor en in 2016 is onderzoek gerapporteerd over bekendheid van LBB en IKB bij de start en over cases uit organisaties voor de implementatie.

CAOJ14027 Garantiebanen

In het sociaal akkoord van 2013 is afgesproken dat de komende jaren garantiebanen moeten worden gerealiseerd om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. Cao-partijen in de jeugdzorg hebben afgesproken te onderzoeken welke banen mogelijk te creëren zijn. Er zijn vier koppels van jeugdzorgorganisaties en SW-bedrijven gestart in de pilot Functiecreatie. Hiermee is onderzocht welke functies in de Jeugdzorg gecreëerd kunnen worden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De ervaringen van de pilotorganisaties zijn beschreven en gedeeld via een aparte webpagina. Zo hebben andere organisaties kunnen leren van de opgedane ervaring van de pilot-organisaties: wat werkt wel en wat niet? Hoe pak je dit aan? Wat komt er allemaal bij kijken? Welke mogelijkheden zijn er om garantiebanen te creëren?

Op de afsluitende landelijke bijeenkomst op 9 juni 2016 zijn door de pilot-organisaties workshops gehouden voor een grote groep P&O-ers om de ervaringen te delen.

CAOK15022 App cao Kinderopvang

Er is in 2016 in werkgroepverband gewerkt aan de totstandkoming van een app om de cao en bijbehorende informatie nog beter te ontsluiten en toegankelijker te maken voor werkgevers en werknemers. In november 2016 is de app gelanceerd. In 2017 wordt de app up-to-date gehouden en mogelijk verder doorontwikkeld.

CAOK15024 Flexibiliteit

De bestaande werkgroep heeft in 2016 een brochure ontwikkeld over flexibiliteit en jaarurensystematiek. In de zomer van 2016 is die brochure gepubliceerd. Verder is nagedacht over het vergaren van extra informatie (aanvullend op de informatie die al bij FCB bekend is) over de mate van gewenst flexibiliteit bij werknemers en werkgevers. Uiteindelijk heeft dit geleid tot een gecombineerd onderzoek (zie verder 3.2.e).

CAOJ15025 Leesbaarheid (en website)

In 2015 is de CAO Jeugdzorg herschreven op het lagere taalniveau B1. Dit zorgt ervoor dat meer mensen de cao-teksten begrijpen. De geheel herschreven cao-tekst geldt vanaf 1-5-2015. Begin 2016 zijn de nieuwe cao-afspraken eveneens qua leesbaarheid onder de loep gehouden zodat ze goed passen in de eerder herschreven cao-tekst.

CAOJ15026 Caseload

Onderdeel van het cao-akkoord Jeugdzorg was om met werkgevers en werknemers uit het werkveld na te denken over een aanpassing van de zogenaamde caseload-afspraken. Een bipartiet samengestelde werkgroep heeft ervaringen gedeeld en nagedacht over een mogelijke aanpassing van deze afspraken en hebben een advies gegeven aan cao-partijen. Dit advies is opgenomen in de cao. In 2016 hebben cao-partijen bekeken of en hoe deze afspraken in de praktijk hebben uitgepakt. Op basis daarvan wordt het gesprek over werkdruk en caseload aan de cao-onderhandelingstafel Jeugdzorg hervat.

CAOJ15027 Invoering functieboek

Begin 2016 is de invoering van het nieuwe functieboek afgerond. Met het nieuwe functieboek en het ontwikkelde ondersteuningsaanbod (op de website) zijn organisaties aan de slag gegaan om het nieuwe functieboek in te voeren. Begin 2016 hebben er nog wat afrondende werkzaamheden plaatsgevonden.

CAOW16001 Overleg Arbeidsvoorwaarden WMD

CAOJ16002 Overleg Arbeidsvoorwaarden JZ

CAOK16003 Overleg Arbeidsvoorwaarden KO

FCB heeft in 2016 de reguliere overleggen van de drie cao-tafels OAW, OAJ en OAK, zowel inhoudelijk, secretariaal als facilitair ondersteund.

CAOK16007 Gelijkstellingscommissie KO

CAOW16008 Gelijkstellingscommissie WMD

FCB ondersteunt, onder verantwoordelijkheid van de cao-secretaris de gelijkstellingscommissie KO en W&MD. De commissie is ingesteld door de beide cao-tafels gezamenlijk. Deze commissie behandelt gelijkstellingsverzoeken van werkgevers inzake de opleidingsachtergrond van medewerkers in de kinderopvang en peuterspeelzalen in het geval deze niet voldoet aan de in de cao opgenomen kwalificatie-eis. De commissie doet hierover bindende uitspraken en adviseert de cao-tafel(s) bij wijzigingen in de kwalificatie-eis. Ook staat informatie hierover op de cao-websites.

CAOJ16016 Voorbereiding derde ww-jaar

In het cao-akkoord Jeugdzorg zijn afspraken gemaakt over de herverzekering van de WW en de WGA. Op verzoek van de Stichting van de Arbeid heeft het OAJ deelgenomen aan een proeftuin waarin landelijke partijen participeren inclusief de beoogd landelijke uitvoerder én een paar sectoren. De proeftuin is medio 2016 afgerond en heeft bijgedragen aan het opzetten van een werkbaar (uitvoerings)regeling. De proeftuin heeft daarvoor op deelgebieden input geleverd. Het is nu aan de Stichting van de Arbeid om met deze input een volgende stap te zetten. De gemaakte kosten hebben betrekking op de inzet van de onafhankelijk secretaris van het OAJ.

CAOK16016 TKE - Ontwikkelscan 2016 - PE

In het project werken cao-partijen Kinderopvang aan een toekomstbestendig instroommodel in de Kinderopvang. Organisaties krijgen met een meetinstrument de mogelijkheid vast te stellen of een sollicitant zonder kwalificerend diploma beschikt over voldoende competenties van pedagogische medewerker. Het meetinstrument werd in 2014 gevalideerd. De oplevering heeft in 2015 nog niet plaatsgevonden vanwege de afronding en vanwege het feit dat het cao-overleg enige tijd heeft stilgelegen. In 2016 is in een nieuw samengestelde werkgroep het meetinstrument nog een keer bekeken en is besloten om een aantal zaken beter uit te werken. De implementatie is nu voorzien in 2017.

Daarnaast werken partijen aan een nadere verfijning van de kwalificatie-eis, omdat de lijst met kwalificerende diploma's inmiddels niet meer up-to-date is. Ook wordt nagedacht over passende overgangmaatregelen, als er een nieuwe diplomalijst mocht komen.

Het belang van blijvende ontwikkeling in de branche is groot. Sociale partners focussen daarom daarnaast op een systeem van permanente educatie. De cao-tafel borgt de kwalificatie-eis in de cao en volgt de ontwikkeling van permanente educatie op de voet en kan relevante items hieruit zo nodig vertalen in de cao.

De cao-tafel Kinderopvang kent een ontwikkelscan voor pedagogisch medewerkers in ontwikkeling, formeel nog 'ongekwalificeerde pedagogisch medewerkers'. De ontwikkelscan biedt de (potentiële) medewerker en hun werkgever informatie over het af te leggen kwalificatie-traject. Erbij hoort een toolkit voor werkgevers. Deze bevat een interpretatiehulp, een gesprekshulp en een ontwikkelplan.

CAOF16017 Verkenning 2016

In het akkoord cao FCB 2016-2017 is door de cao-partijen aan het bestuur van FCB de opdracht gegeven om een verkenning uit te voeren naar de mogelijkheden voor verdergaande samenwerking met andere fondsen in zorg en onderwijs. Deze verkenning is uitgevoerd in de eerste helft van 2016 en heeft ertoe geleid dat er op korte termijn geen ruimte lijkt te zijn voor verdergaande samenwerking met andere fondsen. Incidentele samenwerking, op basis van inhoudelijke overwegingen, lijkt wel haalbaar.



CAOK16019 Weerbaarheid en Wendbaarheid

Voor organisaties en werknemers in de branche zijn de thema's vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van groot belang. Werkbelasting en belastbaarheid zijn daarin belangrijke factoren, die sterk bepaald worden door de kernbegrippen samenwerking in het team, steun van de leidinggevende, regelmogelijkheden en autonomie. Over al deze thema's is veel onderzoek informatie en ondersteuningsmateriaal beschikbaar bij FCB. Partijen willen gezamenlijk deze thema's beter op de kaart zetten binnen de sector, het gebruik versterken, aanvullend onderzoek doen en het materiaal zo nodig aanvullen. Zo kunnen werkgevers en werknemers hier in de sector mee aan de slag en de weerbaarheid en wendbaarheid van werknemers en organisaties vergroten. In 2016 is besloten door de nieuw geformeerde werkgroep om op het onderdeel 'ervaren werkdruk' aanvullend onderzoek te doen; gecombineerd met het onderzoek naar de gewenste mate van flexibiliteit. Zie verder 3.2.e.

CAOK16020 Zelfroosteren

Cao-partijen zijn voorstander van het invoeren van zelfroosteren in organisaties. Om hiermee meer regie op je eigen werktijden te hebben en zo een betere balans te krijgen tussen privé en werk of tussen meerdere werksituaties. Het uitgangspunt hierbij is een evenwichtige verantwoordelijkheidsverdeling tussen werkgever en werknemer en het maken van afspraken in overleg met de medezeggenschap. Partijen willen gezamenlijk de invoering bij organisaties ondersteunen met een ondersteuningspakket voor organisaties en werknemers, waarbij handreikingen, informatie over beleidsmatige invalshoeken en pilots onderdeel kunnen zijn.

CAOK16021 Functiedifferentiatie en combinatiefuncties

In de sector komen in en tussen organisaties en samenwerkingspartners meer en meer combinatiefuncties voor. Tevens is binnen de functie van pedagogisch medewerker een grotere differentiatie aan taken, inhoud en verantwoordelijkheden gegroeid. Het functiegebouw sluit daardoor niet altijd meer aan bij de praktijk. Het gaat dan om bijvoorbeeld instroom (startbekwaam versus vakbekwaam), de doelgroep uit de participatiewet, diverse soorten van combifuncties en de inzet van hoger opgeleiden. Ook is meer loopbaanperspectief een belangrijk thema. Belangrijk is daarom het functiegebouw meer in overeenstemming te brengen met de inzet van de werknemers in de praktijk. In werkgroepverband zullen cao-partijen deze verschijningsvormen nader verkennen en een vormgeving ontwerpen voor de combinatiefuncties en voor een mogelijke differentiatie.

CAOK16022 cao-naleving

Voor cao-partijen is de cao van belang in de sector om concurrentie op het niveau van arbeidsvoorwaarden te voorkomen. Gezamenlijk willen partijen daarom hierop procedures en middelen uitwerken en toepassen om de naleving te versterken.

CAOW16024 up-to-date IKB/LBB-middelen

Na de implementatie van het IKB en LBB in WMD is er op 2 fronten gewerkt aan verdere verankering. Alle ontwikkelde materialen zijn geüpdatet naar ervaringen en geactualiseerd. Van introductie van een grote vernieuwing zijn de materialen herschreven naar een ondersteuningspakket gericht op duurzame inzetbaarheid met bijbehorende tools en regelingen. Tevens is een heel breed werknemersonderzoek uitgevoerd in ruim 80 organisaties bij ruim 800 werknemers dat gericht was op de thema's gedachtegoed cao, jaargesprek, LBB en IKB. Uit het onderzoek blijkt dat de bekendheid groot is, de appreciatie behoorlijk goed, er wel op onderdelen in de sector (doelgroepen en subbranches) verbetering mogelijk is en vereenvoudiging wenselijk is. Ook is duidelijk dat de slag naar verankering in de cultuur van de sector nu de belangrijkste volgende stap is. Het definitieve rapport is in 2017 afgerond.

CAOW16025 Peuterspeelzalen en Kinderopvang

Vanuit de cao-tafel WMD is een overleg gestart met de cao-tafel Kinderopvang inzake de samenloop van peuterspeelzaalwerk en kinderopvang en de daarbij behorende arbeidsvoorwaardelijke en arbeidsmarktvoorwaarden. Via dit project worden deze verkend en vindt voorbereiding van het creëren van oplossing plaats. Het verdere project vindt in 2017 plaats.



CAOW16026 Mantelzorg

In het cao-akkoord was vastgelegd dat werknemers in organisatie bij noodzakelijke mantelzorg een gesprek zouden moeten kunnen voeren over mogelijke aanpassingen. Ook was afgesproken om meer informatie over mantelzorg te verzamelen en goede voorbeelden uit de sector en die te delen. Het project is in 2016 gestart en loopt door tot in het voorjaar van 2017. Er blijkt redelijk wat informatie over het voor komen van mantelzorg en er zijn diverse mantelzorg-vriendelijke organisaties in de sector waar naar verwacht goede voorbeelden te vinden zijn.

CAOW16027 Ethiek

In het cao-akkoord is onder het thema professionalisering besloten een pilot uit te voeren over ethiek. Deze pilot is bedoeld om een opleiding te ontwikkelen en op beperkte schaal uit te voeren die werknemers helpt de beroepscode te leren toe te assen en een ethisch gesprek hierover aan te gaan. Een model voor de opleiding is in principe gereed, vanuit ervaringen in andere branches. Om deze goed te vullen moet eerste de beroepscode gereed zijn e dan kan dit getest worden in pilotvorm. Dit project loopt daarom in 2017 nog door.

CAOW16028 Werkbelasting en regelcapaciteit

Deze thema's lijken zeker in de ontwikkelende praktijk van sociaal werkers in wijkteams nauw verbonden. Om hen meer handvatten te geven is onderzoek naar hun beleving en oorzaken van werkbelasting verzameld en gebundeld en zal worden weergegeven in een factsheet. Tegelijkertijd is er veel instrumentarium beschikbaar om, ook als professional regelcapaciteit te vergoten en benutten om de werkbelasting te kunnen reguleren en bespreekbaar maken en gezamenlijk oplossingen creëren. Dat materiaal wordt getoetst en zo nodig aangepast op de situatie van wijkteams en samen met de factsheet via een infographic ontsloten.

VPJZ16002 Werkgeverschap op afstand / sturen op afstand

Sociale partners in de Jeugdzorg zien steeds meer ontwikkeling op het gebied van anders organiseren, waarbij professionals op afstand van de organisatie en de leidinggevende werkzaam zijn (in wijkteams, gedetacheerd vanuit de moederorganisatie) In dit project is gestart om door middel van interviews op te halen welke ervaringen en behoefte de werknemers en leidinggevendenden hebben. Op basis hiervan wordt in 2017 bekeken of er extra informatie dan wel ondersteuning nodig is.

VPJZ16003 Netwerk Werktank

Het Netwerk Werktank is een vervolg op het deelproject Changing the Game uit 'Zorg voor Jeugd' en daarna als netwerk ondersteunde project. Innovatieve professionals willen zich blijvend organiseren in een netwerk om te leren, te ontwikkelen en te verspreiden. Zij zijn een samenwerking aangegaan met de twee groepen (bestuurders en directeuren) die zich verenigen binnen de Associatie voor Jeugd. De inzet is gericht geweest op een coördinator die dit jonge netwerk met inspirerende bijeenkomsten faciliteerde. Ook in 2017 gaat het netwerk door. Sociale partners Jeugdzorg hebben gekozen om uit het variabel branchebudget dit project te steunen in 2016.

DWSRA-VRB DWSRA - Voorbereiding

Het ministerie van SZW heeft in het kader van het sociaal akkoord een subsidie mogelijkheid aangekondigd op samenwerking en regie en dienstverlening die erg aansluit bij activiteiten en visie van sociale partners verenigd in het arbeidsmarktfonds. Om hiervoor een aanvraag in te dienen is deze uitgewerkt en ingediend. De intentie is om ook als de subsidie niet wordt gegund toch een kleine versie van deze aanpak door te zetten.

Doelstelling 3.2.e - onderzoek

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2016
AI15005	Onderzoek naar loopbaanbewustzijn	4.608
AI15006	Incidenteel onderzoek	768
AI16001	OAZW 2016	122.123
AI16002	FCB Onderzoeksprogramma 2016	82.409
VPWMD16001	WMD Werknemersonderzoek - Effactory	6.708
CAOW15018	Monitor ORT	8.890
CAOK15023	Onderzoek flexibiliteit	19.705
CAOJ16023	Monitor Jeugd zorg	4.416
		249.627
Indirecte kosten:		
	uitvoeringslasten	142.550
		142.550
Totaal		392.177

Omschrijving van doelstelling 3.2.e is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2e van FCB:

Het overigens verrichten en publiceren van onderzoek binnen de doelstelling van de Stichting, voor zo ver zulks door het bestuur ter verwezenlijking van die doelstelling wenselijk wordt geacht.

AI15005 Onderzoek naar loopbaanbewustzijn

In een sterk veranderende arbeidsmarkt is het van belang dat medewerkers werken aan hun arbeidsmarktfitheid. Dit onderzoek brengt in beeld hoe werknemers binnen W&MD, Jeugdzorg en Kinderopvang bezig zijn met hun loopbaan en werken aan de eigen inzetbaarheid. Wat ze wel en wat ze niet doen. Welke medewerkers actiever aan de slag zijn met hun inzetbaarheid en wat belemmeringen zijn om in beweging te komen. We zien in welke mate leidinggevendenden zelf vinden dat ze medewerkers hier goed in kunnen begeleiden. Tot slot is er een beeld gegeven van de ondersteuning van FCB. Wat is de bekendheid van onze producten (gericht op mobiliteit en ontwikkeling), worden ze gebruikt en hoe worden ze gewaardeerd? Aan het onderzoek hebben 1.678 respondenten meegedaan. Het rapport is grotendeels in 2015 uitgevoerd en in januari 2016 afgerond.

AI15006 Incidenteel onderzoek

In 2015 is er incidenteel een onderzoek naar de gevolgen van de transities uitgevoerd voor medewerkers in welzijn- en jeugdzorgorganisaties. FCB heeft daarom onderzoek gedaan naar wat dit inhoudelijk betekent voor organisaties in de branches WMD en Jeugdzorg. Het onderzoek was gericht op acht hoofdvragen die zijn beantwoord door middel van deskresearch en case studies.

In het onderzoek namen 11 organisaties deel. Steeds zijn meerdere sleutelfiguren uit deze organisaties geïnterviewd. In 2016 is het uitgebreide rapport ingekort en een publieksversie van het rapport uitgebracht.

AI16001 OAZW 2016

FCB participeert (samen met zorgbranches en VWS) in het brede Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn. Doel is de ontwikkeling van goede arbeidsmarkt cijfers voor de sector zorg en welzijn. Voor FCB ligt het belang in eerste instantie bij arbeidsmarkt informatie voor Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. De opbrengsten van het programma zijn: integrerend rapport, de website www.AZWinfo.nl, de



werkgeversenquête, prognoses voor de toekomstige arbeidsmarkt en regioportretten. Al deze informatie wordt gebruikt voor de beleidsvorming van FCB en na bewerking gepresenteerd op de website. In 2016 is een verkenning gestart naar de invulling en organisatie van het programma na 2017, dan loopt de overeenkomst van de opdrachtgevers met het consortium van onderzoeksbureaus af.

AI16002 FCB Onderzoeksprogramma 2016

Binnen het FCB onderzoeksprogramma wordt branche specifieke arbeidsmarktinformatie ontwikkeld voor Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang, onder andere op basis van de gegevens die voortkomen uit het OAZW. Het accent ligt op het vinden, verrijken, verfijnen, vergelijken en aantrekkelijk verspreiden van arbeidsmarktinformatie.

In 2016 zijn diverse factsheets ontwikkeld. Er zijn regionale arbeidsmarktportretten ontwikkeld. Arbeidsmarktprognoses zijn gemaakt en in overleg met sociale partners aangescherpt met nieuwe inzichten.

VPWMD16004 WMD Werknemersonderzoek - effactory

Doel van het werknemersonderzoek is om voor een impuls te zorgen aan branche specifiek medewerkers (tevredenheids)onderzoek in Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Op die manier kan de branche zich benchmarken. FCB heeft Effactory geselecteerd als aanbieder van het medewerkersonderzoek. Het onderzoek wordt sinds 2012 aan organisaties in deze branche aangeboden.

In 2016 deden 13 organisaties met ruim duizend medewerkers mee.

CAOW15018 Monitor ORT

In 2014 is onderzoek gedaan naar mogelijkheden om de regelingen voor Onregelmatigheidstoeslag in de cao WMD te vereenvoudigen en op een aantal onderdelen eerlijker te maken. Per 1 januari 2015 zijn de regelingen hierop gewijzigd en de cao-tafel heeft een monitor afgesproken om te toetsen wat de effecten hierop zijn. Daarom is eind 2015 een onderzoek gestart onder de in 2014 deelnemende organisaties, en zijn bij 20 organisaties mini-casestudies uitgevoerd. Ook is in de werknemersenquête onder een ruime groep medewerkers werkzaam in ORT-tijdvakken gevraagd naar hun ervaringen en zijn financiële gegevens bestudeerd. Het onderzoek is begin 2016 afgerond met een presentatie, een eindrapport en op onderdelen een nadere uitwerking op verzoek van de cao-tafel. In de cao zijn een aantal aanpassingen gerealiseerd onder andere op grond van de resultaten uit het onderzoek.

CAOK15023 Onderzoek flexibiliteit

In 2016 is besloten door de werkgroep 'weerbaarheid en wendbaarheid' om op het onderdeel 'ervaren werkdruk' aanvullend onderzoek te doen. Ook in de werkgroep Flexibiliteit was behoefte aan aanvullende informatie over de gewenste mate van flexibiliteit. Om het kinderopvangveld niet onnodig te belasten, is besloten om beide onderzoeken te combineren en waar het kan ook de verbinding te leggen tussen beide thema's. Eind 2016 is het onderzoek van start gegaan en voor de zomer van 2017 wordt het onderzoeksrapport verwacht.

CAOJ16023 Monitor Jeugdzorg

Het onderzoek had als doel om de ontwikkeling in de arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde en bepaalde tijd in kaart te brengen. Meer specifiek zijn daarbij de volgende onderwerpen van belang:

- Omvang van de vaste en flexibele schil
- Type contracten die afgelopen 12 maanden zijn afgesloten
- Overwegingen van werkgevers
- Vrijwillig en gedwongen vertrek
- Afspraken tussen werkgever en OR

Daarnaast is een uitvraag gedaan onder personeelsfunctionarissen met betrekking tot de thema's:

- (her)registratie van gedragswetenschappers
- opleiding- en loopbaanbudget

Doelstelling 3.2.f - scholing

Directe kosten:

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2016
LO14019	Sectorplan 'OOG' op de toekomst / scholing	507.815
LO14020	Regionale investeringen in kwaliteit	10.007
LO14021	Sectorplan Omscholing	2.465
LO14026	Masterclass leidinggeven	-37.743
LO15001	Competentieontwikkeling	384
LO15003	Changing the game - leren/innoveren op de werkplek	6.369
LO15007	Beroepstrots en beroepsidentiteit	926
LO15010	Creëren werkkansen	934
LO15017	Ontwikkelen beroepsregister sociaal werkers	32.091
LO16001	Changing the game - slotbijeenkomst	5.357
LO16002	Kansenkrant 2016	22.011
LO16003	Leernetwerk anders organiseren	29.631
LO16010	Afrondende werkzaamheden Thema 2	4.176
LO16095	Niet subsidiabele kosten Sectorplan	8.975
LO16096	Niet subsidiabele kosten Zorg voor Jeugd	727
LO16097	Correctie tarieven Sectorplan	26.833
LO16098	Correctie tarieven ZvJ	2.117
LO16099	Nagekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren	-820
VPJZ16001	EVC-certificering	27.450
VPWMD16001	Verbinding vakmanschap en professionaliteit	42.779
WPWMD16003	Sociaal werker van het jaar nieuwe stijl	21.867
Totaal		714.351

Omschrijving van doelstelling 3.2.f is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2f van FCB:

- Het verrichten van scholings- en vormings activiteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 ten einde een goede werking van de arbeidsmarkt en de employability van de werknemer in de sector te bevorderen;
- Het verrichten van beroepsgerichte scholingsactiviteiten ten behoeve van de werknemer als bedoeld in artikel 1 en het bevorderen van de kwaliteit hiervan en de deelneming hieraan, teneinde de vakbekwaamheid in de sector te bevorderen;

Het verrichten van scholingsactiviteiten ten behoeve van de werkgever als bedoeld in artikel 1 en van de ondernemingsraad c.q. personeelsvertegenwoordiging, teneinde een goede toepassing vanuit de CAO voortvloeiende overleg verplichtingen op ondernemingsniveau en arbeidsvoorwaarden te bevorderen.

LO14019 Sectorplan 'OOG' op de toekomst / scholing

De Regelingen Scholing van de drie branches voorzag in een financiële bijdrage voor niet-bedrijfsspecifieke scholingstrajecten. De doelgroep waren werknemers in de branches WJK, die geschoold werden in nieuwe competenties, nieuwe kennis, vaardigheden en gedrag. Het doel was dat deelnemers deze competenties zowel in eigen branche, maar ook in een andere context kunnen toepassen. Ook wordt beoogd dat de trajecten waarde toevoegen aan het CV van medewerkers. Aan het eind van het sectorplan april 2016 hebben de volgende aantallen deelnemers meegedaan aan scholingsactiviteiten. Alle trainingen aangedragen en benut door deelnemers zijn geëvalueerd door de deelnemers en opgenomen in een door FCB overgenomen nieuw product: De 'sterk in werk wijzer' die als doorzoekbare inspiratiegids via de FCB website wordt aangeboden en aangevuld met scholings en trainingsaanbod dat door werkgevers als zinvol en helpend is ervaren door inzet in de branches.

Deelnemers behorende bij LO14019, LO14021 en LO14026.

	WMD	JZ	KO	Totaal
Scholing	4060	3478	4709	12.247
Omscholing	84	37	122	243

Masterclasses leidinggeven	213	n.v.t.	155	368
----------------------------	-----	--------	-----	-----

LO14020 Regionale investeringen in kwaliteit (KO)

Ondernemers in de Kinderopvang kregen ondersteuning bij de voortzetting van de regionale samenwerkingsverbanden met het beroepsonderwijs (MBO en HBO), voorheen door BKK gefinancierd. Dit project is begin 2016 geëvalueerd met een advies aan sociale partners. Sociale partners hebben besloten om niet meer vanuit FCB te investeren in deze regionale samenwerking omdat het nu tijd is dat deze samenwerking door de veldpartijen zelf getrokken wordt. Wel heeft FCB kennis en informatie over de relatie onderwijs en arbeidsmarkt geborgd. De relevante content van de website (www.KOenMBO.nl) is omgezet naar de FCB website. Ook is medio 2016 nog een steekproef gedaan naar de wijze waarop de netwerken hun werkzaamheden hebben voortgezet. Hieruit komt dat in een aantal regio's deze netwerken prima draaien en zich eigenaar voelen van de problematiek, in andere regio's is vaak door het ontbreken van een trekker/initiatiefnemer het netwerk minder actief of zelfs gestopt.

LO14021 Sectorplan omscholing

Het sectorplan bood de mogelijkheid om met een subsidie een kort omscholingstraject te volgen. Een omscholingstraject is een cursus of opleiding die de kans op een andere baan in een andere branche vergroot, bijvoorbeeld een module uit een beroepsopleiding of andere functiegerichte scholing. Het ging om korte trajecten, waarmee de medewerker breder inzetbaar werd en de kans op een baan in een andere branche vergroot.

Er is een inspiratiegids gemaakt met voorbeelden van mensen die omscholen binnen Kinderopvang, hetzelfde geldt voor ervaringen van medewerkers in de jeugdzorg via de kansenkrant.

Voorbeelden zijn:

Welzijn:

Bewindvoering, budgetcoach, journalistiek, manicure, mediation, HRM, schuldhulpverlening, secretaresse, voedingsdeskundige, webdesign, gewichtsconsulent (en nog vele andere trajecten)

Jeugdzorg:

loopbaancoach, imagocoach, webdesign, voedingsdeskundige, mindfulness, grafische vormgeving

Kinderopvang:

Voedingsdeskundige, opvoedcoach, budgetcoach, ondernemen, (Loon)administratie, telefoniste, projectmanagement, manicure, kinderpsychologie, overige kind gerelateerde opleidingen, HRM/P&O, HBO modules pedagogie

Met het einde van het sectorplan zijn er 84 mensen uit WMD, 122 uit KO en 37 uit JZ omgeschoold.

LO14026 Masterclass leidinggeven

De Regeling Masterclass Leidinggeven aan (loopbaan)ontwikkeling Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening en Kinderopvang voorziet in een financiële bijdrage voor niet-bedrijfsspecifieke scholingstrajecten. De masterclass richt zich op de direct leidinggevendenden van werknemers in de drie branches. Het gaat om een training waarin de rol van de leidinggevende centraal staat: hoe acteert de leidinggevende in de veranderingen die gaande is?

Totaal hebben met het sectorplan 213 leidinggevendenden uit WMD, 155 uit KO scholingstrajecten masterclass voor leidinggevendenden aangevraagd. In Jeugdzorg is het geen onderdeel van sectorplannen. Maar valt het onder Zorg voor Jeugd (Zie LO15012).



LO15001 Competentieontwikkeling / VPJZ16001 EVC-certificering

Met het inregelen van EVC certificering Jeugdzorgwerker is invulling gegeven aan een oplossing voor MBO geschoolden op een HBO functie die via deze route konden worden geregistreerd in het beroepsregister (SKJ). In 2016 zijn 223 branchecertificaten afgegeven. Daarnaast zijn er veel vragen beantwoord en is duidelijke informatie op de website van FCB gemaakt. Er is bewaakt dat erkende EVC aanbieders op de branchestandaard hun afspraken nakwamen en alleen die mensen EVC'en die ook voor branchecertificering in aanmerking komen en is er steeds afstemming geweest met het SKJ en sociale partners over knelpunten en ontwikkelingen. EVC ontwikkelingen zijn gevolgd.

LO15003 Changing the Game

Begin 2016 is dit project beëindigd. Het geleerde is geborgd op de website FCB.

In 2015 is op een innovatieve manier voorzetting gegeven aan 'Samen Werken Samen Leren (SWSL)' project uit 2014 en voorgaande jaren: Een leertraject met een combinatie van bijeenkomsten, online leren en het actief aan de slag gaan met een vraagstuk in de eigen werkomgeving.

- In het programma 'zorg voor jeugd' is het project "Changing the Game" afgerond en door de deelnemers omgezet naar Netwerk Werktank (VPJZ16003). Door middel van begeleide sessies werken professionals en bestuurders aan een echt veranderingsproject (vernieuwing/innovatie) met procesbegeleiding en deelsessies en een eindbijeenkomst met de bestuurders van JZ organisaties landelijk. 13 organisaties deden mee. Ook is een film gemaakt ter inspiratie die benut wordt op de website en social media.

LO15007 Beroepstrots en beroepsidentiteit WMD / VPWMD16003 Sociaal werker van het jaar nieuwe stijl

FCB organiseert al meerdere jaren de verkiezing van de sociaal werker van het jaar. De finale verkiezing gebeurde op een congres. In 2015 is hierin samen gewerkt met de campagne van de MO groep over sociaal Werk. De verkiezing heeft plaats gevonden op 8 december 2015 op 'De dag van de Sociaal Werker'.

Nora el Abdouni is sociaal werker 2015/2016 geworden omdat de volgende verkiezing pas in maart 2017 is gepland. De kosten voor dit project zijn gemaakt ten behoeve van de verkiezing in 2017. FCB heeft de jurering georganiseerd, de promotie filmpjes gemaakt van de drie kandidaten en bemoeienis gehad met de opzet en inhoud van het congres. Dit jaar zijn alle genomineerden bezocht met een taart, zodat iedereen in het zonnetje is gezet. De begeleiding van de winnaar wordt na de verkiezing door FCB gedaan. Het betreft hier met name omgang met pers, vragen voor presentaties en optredens en social media etc.

LO15010 Creëren werkkansen

Er werden mogelijkheden gezien in de coaching van jonge metaalwerkers en in de functie van praktijk ondersteuner huisartsen. Uiteindelijk leken er goede intersectorale mobiliteitskansen voor Jeugdzorgwerkers richting de Klein metaal en is gestart onder de titel 'Coachen in de Klein metaal: Jeugdzorgwerkers inzetten in het coachen van medewerkers Klein metaal'.

Er is een aftrapbijeenkomst geweest waarbij de regiomanagers van de stichting OOM (Opleiding Ontwikkeling metaalbewerking) zijn geïnformeerd over traject. Zij dragen de mogelijkheid om een coach vanuit jeugdzorg in te zetten verder uit. In Amsterdam is nu een concreet traject gestart waarbij een coach vanuit Spirit wordt ingezet. In februari 2016 wordt een informatiemeeting voor de vakscholen OOM georganiseerd.

LO15017 Ontwikkeling register Sociaal Werkers / VPWMD16001 Verbinding vakmanschap en professionalisering



Eind 2015 is door sociale partners besloten om een start te maken met het ontwikkelen van een register Sociaal Werkers. Hiervoor is door bestuur FCB een startbijdrage van € 30.000 toegezegd. Dat bedrag is beschikbaar gekomen door vrijval van niet besteedde middelen van LO projecten Leren en Ontwikkelen. De activiteiten vonden in 2016 plaats en zijn aangevuld met middelen uit het variabel pakket WMD.

LO16001 Changing the game - slotbijeenkomst

Als afronding van het project Changing the Game is er begin 2016 een slotmanifestatie georganiseerd om de opgehaalde ervaringen en resultaten uit dit innovatieproject te delen met stakeholders en relevante partijen. Professionals hebben zich gecommitteerd aan het zelfstandig doorzetten van het netwerk omdat het als helpend en stimulerend wordt ervaren.

LO16002 Kansenkrant 2016

De kansenkrant is binnen het project 'Zorg voor Jeugd' verspreid onder alle 30.000 professionals in de jeugdzorg. Lag het accent in 2015 vooral op transitie, in de laatste twee kansenkrant die begin 2016 uitkwamen lag het accent op transformatie, innovatie en duurzaam regie voeren op de loopbaan. De kansenkrant is in 2016 gestopt met het eind van het project 'Zorg voor Jeugd', mede gefinancierd door VWS. De kansenkrant heeft het mogelijk gemaakt om alle professionals in de branche te bereiken en hen te informeren over ontwikkelingen, ervaringen te delen van professionals die kansen pakken in dynamische tijden en hen te souffleren met hetgeen er via het fonds voor hen ter ondersteuning beschikbaar is.

LO16003 Leernetwerk anders organiseren

Het Leernetwerk anders organiseren is het deelproject van innovatieve professionals die gewerkt hebben aan Changing the Game uit 'Zorg voor Jeugd'. Innovatieve professionals willen zich blijvend organiseren in een netwerk om te leren, te ontwikkelen en te verspreiden, dit is na afronding van het subsidieproject Zorg voor Jeugd overgegaan naar VPJZ16002 'Werktank'.

LO16010 Afrondende werkzaamheden Thema 2

Onder de afrondende werkzaamheden zijn geboekt die werkzaamheden die nodig waren thema 2 uit het project Zorg voor Jeugd af te ronden en aan de stuurgroep te verantwoorden. De projecten te evalueren en om de administratie af te ronden volgens de subsidievoorwaarden.

LO16095 Niet subsidiabele kosten Sectorplan

Dit betreffen voornamelijk kosten die zijn ontstaan door de moeilijke communicatie met de uitvoerders van de scholingstrajecten. De kosten konden niet op de organisaties worden verhaald.

LO16096 Niet subsidiabele kosten Sectorplan

De niet subsidiabele kosten Zorg voor Jeugd bestaan uit kosten die buiten de projectperiode vallen.

LO16097 Correctie tarieven Sectorplan / LO16098 Correctie tarieven ZvJ

De inzet van medewerkers van het bureau voor werkplan, Zorg voor Jeugd, Sectorplan en cao-tafels wordt berekend aan de hand van interne tarieven. Voor de projecten van Zorg voor Jeugd en Sectorplan worden andere (lagere) tarieven gehanteerd. Het verschil tussen deze tarieven wordt hier verantwoord.

LO16099 Nagekomen baten/lasten projecten voorgaande jaren

Nagekomen baten/lasten van projecten uit voorgaande jaren zijn onder de betreffende doelstelling verantwoord. Bij Leren en Ontwikkelen betreft dit een nagekomen bate van in totaal € 820. Deze nagekomen bate bestaat uit:

- Ontvangen creditfactuur (€ 2.100) voor de communicatiecampagne reëel beeld en imago jeugdzorgprofessionals.



- Last van € 211 betreft een nagekomen factuur voor uitzendkrachten.
- Last van (€ 1.069) voor een nagekomen factuur voor sociaal werker van het jaar.



Doelstelling 3.2.h - geschillencommissies

Directe kosten:

Projectnr.	Projectnaam	Gerealiseerde last 2016
CAOW16004	OAW Geschillencommissie Welzijn 2016	10.132
CAOJ16005	OAJ Geschillencommissie Jeugdzorg 2016	3.643
CAOK16006	OAK Geschillencommissie Kinderopvang 2016	5.047
Totaal		<u>18.822</u>

Omschrijving van doelstelling 3.2.h is een citaat uit de statuten artikel 3 lid 2h van FCB:

De behandeling van aan arbeidsverhoudingen in de sectoren Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang gerelateerde verzoeken tot cao-dispensatie, -interpretatie, geschilbeslechting en -bemiddeling.

CAOW16004 **OAW Geschillencommissie Welzijn 2016**
CAOJ16005 **OAJ Geschillencommissie Jeugdzorg 2016**
CAOK16006 **OAK Geschillencommissie Kinderopvang 2016**

In 2016 hebben de drie commissies geschillen behandeld die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer. Zowel de werkgever als de werknemer kan een geschil indienen. Het werk betreft de voorbereiding, behandeling en verzorgen van de uitspraken van de commissie.

Kengetallen

Op basis van de afgelopen boekjaren zijn de volgende kengetallen weer te geven:
(stand per 28 februari 2017)

		<u>2016</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>	<u>2013</u>	<u>2012</u>
Aantal verzonden heffingsformulieren		5.461	4.927	5.239	7.631	4.750
Aantal ontvangen heffingsformulieren welke tot opbrengstverantwoording hebben geleid*		3.536	3.991	3.433	3.471	3.304
Aantal organisaties waar aan een naheffing is opgelegd		484	547	598	491	
Totaal opbrengst bijdragen boekjaar (exclusief raming nog te ontvangen bijdragen, excl. naheffing)	€	2.853.027	2.948.542	3.185.526	3.534.384	3.569.169
Totaal opgelegde naheffing	€	377.756	258.477	347.196	316.841	182.463
Gemiddelde opbrengst per instelling (excl. naheffing)	€	806,85	738,79	927,91	1.018,26	1.080,26
Niet gereageerd in boekjaar (excl. Naheffing)		254	98	58	1.165	548
Gereageerd in boekjaar		1.187	291	1.150	2.995	898
Niet inbare bijdragen	€	16.039	14.656	14.317	4.880	12.230
Niet inbare bijdragen uitgedrukt in % van totaal opbrengst bijdragen boekjaar		0,6%	0,5%	0,4%	0,1%	0,3%
Heffingspercentage van de loonsom						
Direct gebonden leden		0,086%	0,086%	0,086%	0,0860%	0,0860%
Na avv gebonden leden						0,0637%
Minimum heffingsbijdrage	€	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00

* Het aantal ontvangen heffingsformulieren is het aantal formulieren op moment van het opstellen van de jaarrekening van het betreffende jaar.